



Memoria
anual
2024

redinter

Una empresa de Redeia

1

Carta de la Dirección General (03)

2

Redinter en Iberoamérica (07)

- 2.1 Reseña histórica
- 2.2 Propósito y pilares estratégicos
- 2.3 Estructura societaria
- 2.4 Hitos 2024

3

Actividad y evolución del negocio (14)

- 3.1 Nuestra estrategia
- 3.2 Entorno actual
- 3.3 Actividad en Perú, Chile y Brasil
 - 3.3.1 Actividad en Perú
 - 3.3.2 Actividad en Chile
 - 3.3.3 Actividad en Brasil

4

Magnitudes económicas (21)

- 4.1 Ingresos de explotación
- 4.2 EBITDA
- 4.3 Beneficio neto
- 4.4 Inversiones

5

Actividad y evolución del negocio (27)

- 5.1 Actividades y negocios
- 5.2 Operación y mantenimiento
 - 5.2.1 Disponibilidad del sistema transmisión
 - 5.2.2 Disponibilidad de la red de fibra óptica

6

Gobernanza (37)

- 6.1 Marco de gobernanza
 - 6.1.1 Organización y Gobierno de Redinter y sus filiales
 - 6.1.2 Presente con misión
 - 6.1.3 Visión de futuro
 - 6.1.4 Valores corporativos
- 6.2 Ética y cumplimiento
 - 6.2.1 Focos 2024
 - 6.2.2 Certificaciones
 - 6.2.3 Canales de comunicación
 - 6.2.4 Lucha contra la corrupción
- 6.3 Nuestro compromiso en Derechos Humanos
 - 6.3.1 Compromisos
 - 6.3.2 Gestión de la diversidad

7

Nuestro equipo (61)

- 7.1 Gestión de Personas
- 7.2 Capacitación y formación
- 7.3 Seguridad y salud en el trabajo

8

Compromiso con la Sostenibilidad (70)

- 8.1 Marco de Sostenibilidad
 - 8.1.1 Propósito
 - 8.1.2 Plan Estratégico 2021 – 2025
 - 8.1.3 Objetivos de Sostenibilidad 2030
 - 8.1.4 Plan de Sostenibilidad 2023 – 2025
- 8.2 Impacto en el Negocio Internacional – Cifras de impacto
- 8.3 Colaboración con nuestros grupos de interés
- 8.4 Iniciativas y alianzas estratégicas
 - 8.4.1 Perú
 - 8.4.2 Chile
 - 8.4.3 Brasil
- 8.5 Gestión de proveedores
 - 8.5.1 Evaluación de proveedores
 - 8.5.2 Compromiso y relación con los proveedores
- 8.6 Gestión ambiental
 - 8.6.1 Disposición de residuos
 - 8.6.2 Costos ambientales

9

Gestión de riesgos (108)

- 9.1 Seguridad en las instalaciones
- 9.2 Ciberseguridad

10 (114)

Innovación

- 10.1 Innovación en Redinter
- 10.2 Programa Enlaza

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Carta de la Dirección General



1



Juan Majada Tortosa

Director General de Negocio Internacional

Comparto con ustedes el detalle de los resultados económicos, sociales y ambientales de las filiales de Redinter en Perú, Chile y Brasil.

El 2024 ha sido un año donde alcanzamos importantes hitos, que sin duda han marcado una nueva etapa para Redinter, y donde también nos vimos enfrentados a grandes desafíos donde la empresa mantuvo firme su compromiso de garantizar la seguridad y continuidad del suministro eléctrico.

Como parte de nuestra estrategia de fortalecer las operaciones en Iberoamérica y para responder al dinamismo del mercado de transmisión, durante el 2024 en Redinter se ha creado la Gerencia de Operaciones para Latinoamérica que permitirá generar eficiencias en las operaciones en Chile y Perú, entregando soporte a Brasil, además de optimizar los procesos transversales y el desarrollo de nuevos negocios en la región.

En esa línea, como parte de nuestro compromiso por garantizar un suministro eléctrico más seguro y eficiente, en Red Eléctrica Chile constituimos la sociedad Compañía Operadora de Infraestructuras Eléctricas S.A. de la que somos accionistas a partes iguales con Engie Energía Chile. Esta nueva sociedad que comenzó a operar este año bajo el nombre de Nexpertia, tiene como objeto la operación de activos de transmisión y, además de operar los activos de Engie Energía Chile, Redinter y TEN, ofrece servicios de operación para terceros interesados en contar con un centro de control renovado, de última generación, y con la garantía que ofrecen la experiencia y

conocimiento de dos empresas líderes en el sector. Asimismo, en el año 2024 se ejecutó la renovación de la identidad visual de nuestra participada en Chile, Transmisora Eléctrica del Norte (TEN). Este cambio, tras 7 años de la puesta en marcha del proyecto, significó un paso importante para su consolidación como una empresa independiente y con un desempeño sólido en el mercado, para una nueva etapa en la que continuará siendo un actor relevante en la transmisión eléctrica de Chile.

En Brasil, durante el 2024 se incorporó la inteligencia artificial en la operación a través de DALIA, una solución SaaS para la visualización, medición y cálculo de distancias basado en la gestión de datos LiDAR e imágenes, de la empresa Elewit (filial de Redeia).

Además, se implementó el nuevo modelo mixto de O&M que consiste en la internalización de los servicios de operación y mantenimiento de subestaciones y externalización de los servicios de mantenimiento de líneas.

En temas de sostenibilidad, y en el marco del cumplimiento de los 25 años de Redinter en Perú, logramos con éxito el desarrollo de la **"I Jornada de Sostenibilidad y Energía: El Futuro Sostenible pasa por Iberoamérica"**, que resaltó la importancia del despliegue de redes eléctricas que impulsen la transformación del sector eléctrico y permitió analizar fórmulas que permitan avanzar hacia un futuro energético más limpio y sostenible en la región. Este evento, realizado junto a Redeia y la Universidad ESAN, puso en valor nuestro convenio de colaboración firmado durante el 2023.

Continuamos potenciando las acciones enmarcadas en nuestro Plan de Sostenibilidad 2023 – 2025, que nos han permitido obtener importantes diagnósticos en cuanto a eficiencia energética, huella de carbono, gestión de residuos, y resultados sobre el trabajo realizado para el análisis de los Grupos de Interés de la compañía, reforzando así nuestro compromiso con la contribución al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con miras al 2030.

Y como parte de los compromisos del Grupo en esta materia, hemos implementado de forma exitosa junto a nuestros socios el Modelo de Colaboración y Gobierno en materia de sostenibilidad para nuestras participadas Argo Energía en Brasil y Transmisora Eléctrica del Norte en Chile, con el fin de promover la aplicación de las mejores prácticas en materia de sostenibilidad a través del diseño conjunto de planes de acción.

Un gran logro obtenido en materias de sostenibilidad fue la obtención de la certificación SIGOS (Sistema de Gestión de Organización Saludable) en Chile y Perú, la cual es un compromiso voluntario que garantiza que en Redinter hemos implementado un sistema de gestión para mejorar la seguridad, salud y bienestar de nuestros trabajadores, además de corroborar el compromiso responsable con las comunidades donde estamos insertos.

En el marco del desarrollo sostenible, a través del Comité de Impacto Integral de Redeia fueron aprobadas cinco nuevas iniciativas que abordan **la calidad educativa de niños y niñas en temas energéticos** a través del proyecto Vive la Energía a desarrollar junto al World Energy Council Chile; **el reforzamiento de aprendizaje y habilidades socioemocionales en niños en etapa escolar** a través del programa Casitas; **la conservación y protección de la biodiversidad** a través de una alianza junto a la Red de Observadores de Aves que protege la golondrina de mar negra y el proyecto Semillas de Vida Reforestadoras que **contribuye a la recuperación de ecosistemas, y la gestión de residuos sólidos** a través del proyecto Diagnóstico en gestión de residuos y fortalecimiento de capacidades, iniciativas que serán desarrolladas en Perú y Chile entre los años 2025 y 2026.

Estas iniciativas se suman a las dos ya aprobadas en años anteriores en Perú en relación con la conectividad digital y un programa que busca combatir la alimentación (anemia), educación (comprensión lectora) y relaciones familiares.

De esta forma podremos seguir creando conexiones y relaciones que nos ayuden a contribuir al desarrollo sostenible de las zonas donde operamos.



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

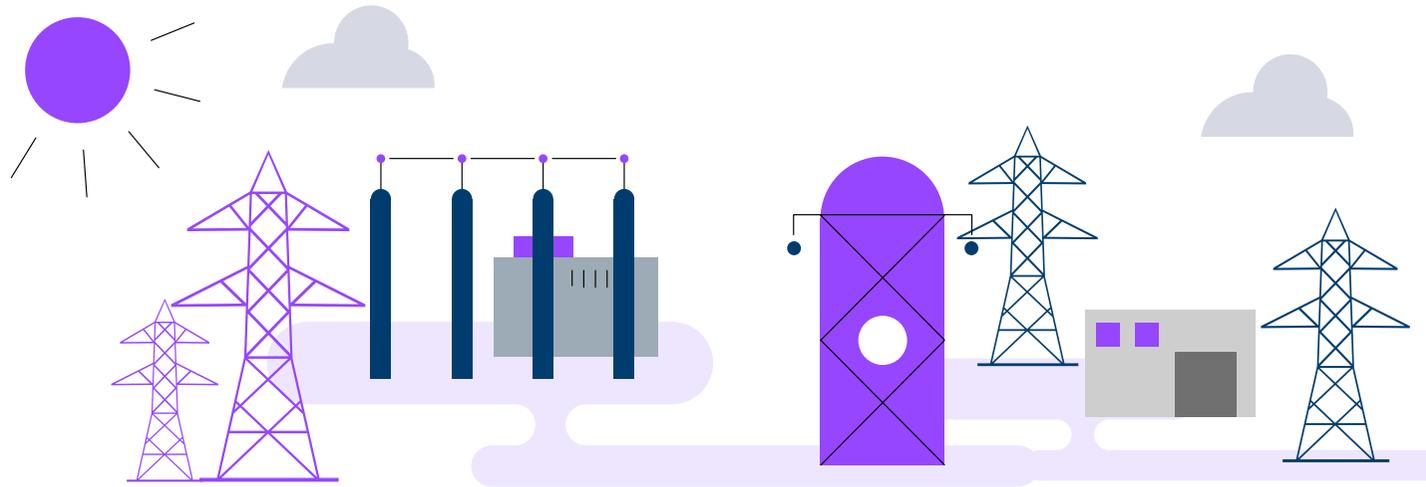
7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Finalmente, me complace compartir los excelentes índices de disponibilidad de las instalaciones pertenecientes a los sistemas de transmisión de Redinter en Iberoamérica.



Estos son: **99,87% en Perú, 100% para las filiales de REDENOR y REDENOR 2 en Chile y 99,65% su participada TEN, y 99,86% en Brasil, a través de su participada Argo Energía.**

Todas estas acciones y logros de nuestros objetivos son un reflejo del compromiso que posee nuestro equipo, quienes día a día trabajan para garantizar la seguridad y continuidad del suministro eléctrico en beneficio de la sociedad.

1
Carta de la
Dirección
General

2
**Redinter en
Iberoamérica**

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Redinter en Iberoamérica



1
Carta de la
Dirección
General

2
**Redinter en
Iberoamérica**

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Redinter en Iberoamérica

2.1

Reseña histórica

2.2

Propósito y pilares
estratégicos

2.3

Estructura societaria

2.4

Hitos 2024



1
Carta de la
Dirección
General

2
**Redinter en
Iberoamérica**

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Redinter, filial de Redeia, es responsable de las actividades de construcción y explotación de infraestructuras de transmisión de energía eléctrica fuera de España, y lleva más de 25 años construyendo y gestionando una red de transmisión de

7.676 km de circuito en Iberoamérica
específicamente en



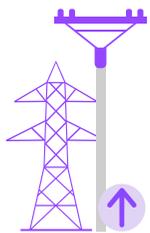
Perú



Chile



Brasil



**Nuestro posicionamiento en
la región nos permite ser un
habilitador clave para la
transición energética.**



1
Carta de la
Dirección
General

2
**Redinter en
Iberoamérica**

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

2.1

Reseña histórica

Redinter opera en Iberoamérica desde 1999 a través de sus filiales en Perú, Chile y Brasil, gestionando más de 7.600 km de circuito.

Nuestra meta es garantizar en todo momento la seguridad y continuidad del suministro eléctrico, además de desarrollar una red de transmisión fiable que contribuya al progreso de la sociedad.

En Perú, desde 1999 nos encontramos en el sur y norte del país a través las sociedades Red Eléctrica Andina S.A.C (REA); Red Eléctrica del Sur S.A (REDESUR) y Red Eléctrica del Norte Perú S.A.C (REDELNOR), mediante sus filiales Transmisora Eléctrica del Sur S.A.C (TESUR); Transmisora Eléctrica del Sur 2 S.A.C (TESUR 2); Transmisora Eléctrica del Sur 3 S.A.C (TESUR 3); Transmisora Eléctrica del Sur 4 S.A.C (TESUR 4) y Concesionaria Línea de Transmisión Carhuaquero Cajamarca Norte-Cáclic-Moyobamba S.A.C (CCNCM).

En Chile, desde el 2015 estamos presentes a través de las filiales Red Eléctrica del Norte S.A. (REDENOR), que gestiona el 69,9% de propiedad en conjunto con Cobra Instalaciones y Servicios S.A., filial del Grupo Cobra, que tiene el 30,1% de propiedad; Red Eléctrica del Norte 2 S.A. (REDENOR 2), Transmisora Eléctrica del Norte S.A. (TEN), con estructura de propiedad dividida en partes iguales entre ENGIE Energía Chile, filial de grupo ENGIE, y Red Eléctrica Chile SpA, filial de Redinter, y la Compañía Operadora de Infraestructuras Eléctricas, que opera bajo el nombre de Nexperia y cuenta con una estructura de capital social al igual que TEN, en partes iguales entre ENGIE Energía Chile y Red Eléctrica Chile SpA.

En Brasil, desde el 2019 adquirimos el 50% las acciones ordinarias de la compañía brasileña Argo Energía (Argo Energía Empreendimentos e Participações), dedicada a la gestión de líneas de transporte de alta tensión en las zonas norte, noreste y sudeste del país. A su vez, es propietaria de cuatro sociedades concesionarias: Argo I, Argo II, Argo III y Argo IV. Además, desde 2022, la compañía Argo, posee el 62,5 % de otras cinco sociedades concesionarias en la región noreste de Brasil: Argo V, Argo VI, Argo VII, Argo VIII y Argo IX.

1
Carta de la
Dirección
General

2
**Redinter en
Iberoamérica**

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

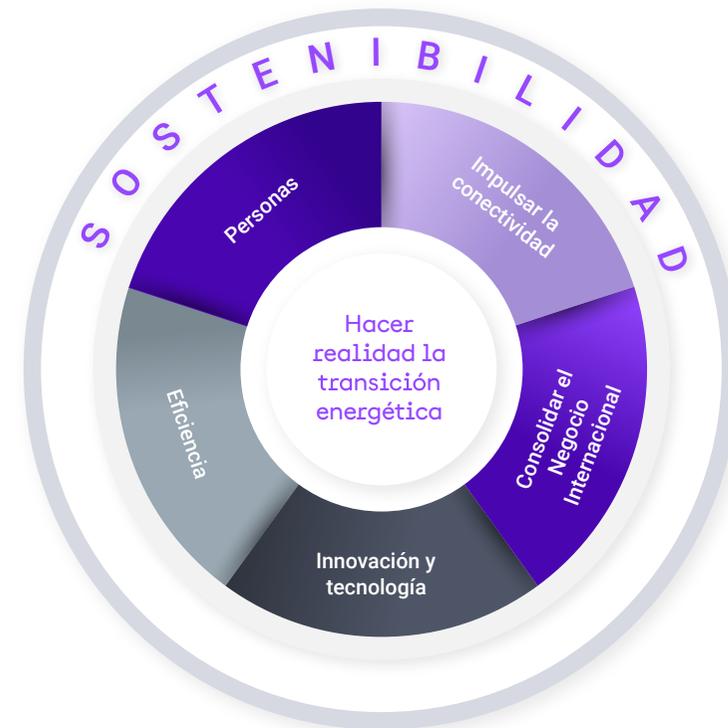
2.2

Propósito y pilares estratégicos

Redinter es el motor para la descarbonización del modelo energético y el desarrollo sostenible de Redeia en Latinoamérica, y tiene como propósito garantizar el suministro eléctrico y la conectividad en el ámbito de las telecomunicaciones, impulsando con criterios de sostenibilidad una transición ecológica justa, poniendo en valor nuestra neutralidad y contribuyendo a la cohesión social y territorial.

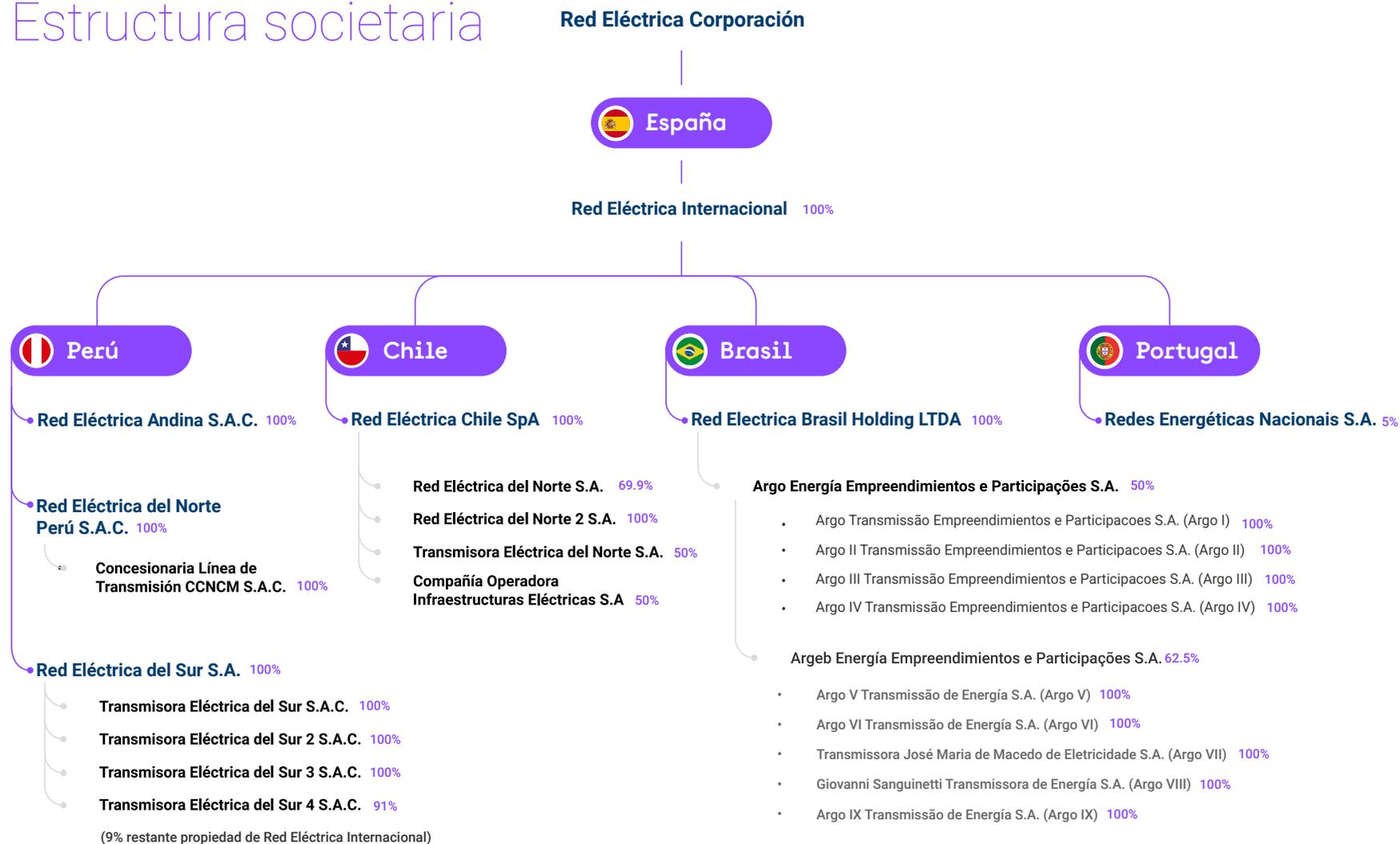
En febrero de 2021, el Consejo de Administración de Redeia aprobó el Plan Estratégico 2021-2025, que busca priorizar el desarrollo de la transición energética de una manera eficiente, consolidando el desarrollo alcanzado en el ámbito de las telecomunicaciones y en la actividad internacional, garantizando la sostenibilidad financiera del Grupo, consolidando la innovación, el talento y la sostenibilidad como base de la cultura de Redeia y generando impactos positivos mediante alianzas con el entorno y compañías del sector.

Para hacer posible la misión, la visión y el propósito del Grupo, este plan está articulado en torno a 7 grandes pilares estratégicos que, a su vez, se desarrollan a través de 25 iniciativas que se concretan en líneas de actuación.



2.3

Estructura societaria



- 1 Carta de la Dirección General
- 2 **Redinter en Iberoamérica**
- 3 Actividad y evolución del negocio
- 4 Magnitudes económicas
- 5 Magnitudes operativas
- 6 Gobernanza
- 7 Nuestro equipo
- 8 Compromiso con la Sostenibilidad
- 9 Gestión de riesgos
- 10 Innovación

2.4

Hitos 2024



Febrero

Puesta en Servicio autotransformador en **ARGO VII**.

Abril

Puesta en Servicio reactancia de barra en **ARGO V**.

Junio

Puesta en Servicio autotransformador en **ARGO V**.

Octubre

Puesta en Servicio del último refuerzo (autotransformador) del 2024 en **ARGO VII**.



Marzo

Firma de contratos de usufructo y mantenimiento de fibra óptica **con empresa peruana de comunicaciones**.

Junio

Prestación de servicios de operación remota a cliente del **sector de energías renovables en el sur del país**.

Septiembre

Firma de contratos con un operador mayorista de conectividad para el usufructo y **mantenimiento de la red de fibra óptica**.

Noviembre

Formación de un consorcio, para **brindar servicios de operación y mantenimiento a un importante proyecto de concesión de transmisión de energía eléctrica en el norte del país**.



Enero

Entrada en **operación Nexpertia**.

Mayo

Entrada en operación comercial de la ampliación de la Subestación Centinela Decreto 198– **Red Eléctrica del Norte 2 S.A.**

Inicio construcción proyecto DMC **Red Eléctrica del Norte 2 S.A.**

Noviembre

Publicación del decreto 2T, del Ministerio de Energía, que da inicio al proyecto de ampliación de barras de la **SE Nueva Pozo Almonte 220 kV**.

Diciembre

Publicación decreto supremo exento N° 226 que fija un plazo de 12 meses para licitar la obra de ampliación de un nuevo reactor en **SE Nueva Pozo Almonte**.



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
**Actividad y
evolución del
negocio**

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Actividad y evolución del negocio



3

Actividad y evolución del negocio

3.1

Nuestra estrategia

3.2

Entorno actual

3.3

Actividad en Perú, Chile y Brasil



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
**Actividad y
evolución del
negocio**4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

3.1

Nuestra estrategia

Estando cerca de la finalización del actual plan estratégico 2021- 2025, el Negocio Internacional ha cumplido con creces los objetivos establecidos al inicio del plan, siendo clave dentro de la estrategia de diversificación del grupo. Actualmente, nos encontramos en una etapa de consolidación y fortalecimiento de nuestras operaciones, mostrándonos como un socio estratégico para el desarrollo, mantenimiento y operación de infraestructura de transmisión, a la vez que continuamos impulsando nuestro desarrollo orgánico a través de la búsqueda y aprovechamiento de las oportunidades de negocio que derivan de nuestro negocio principal y sectores adyacentes al mismo.

A través de nuestro equipo de profesionales nos posicionamos para impulsar la innovación, adaptándonos al nuevo escenario energético. Y en esta línea es como durante el 2023 constituimos, junto a nuestro socio Engie Energía Chile, la Compañía Operadora de Infraestructuras Eléctricas S.A. Esta nueva sociedad, que durante el 2024 comenzó a operar bajo la marca Nexperia, tiene por objeto la operación de activos de transmisión de los accionistas y terceros interesados en contar con un centro de control de última generación, que cuenta con el respaldo de dos empresas líderes en el sector, garantizando profesionalidad y experiencia al servicio de los clientes.

A través del Plan Estratégico 2021- 2025 del Grupo, el Negocio Internacional se ha consolidado y ha logrado cumplir los objetivos marcados al comienzo del plan. Actualmente el plan estratégico se centra en continuar fortaleciendo nuestra infraestructura de transmisión y operaciones en los tres países, incrementando nuestra base de clientes en los distintos sectores de minería, energías renovables, almacenamiento, entre otros, y en consolidarnos como un socio estratégico para el desarrollo, mantenimiento y operación de infraestructura de transmisión.

Como parte de esta estrategia llevada a cabo, durante el último trimestre del año se creó la Gerencia de Operaciones Latam, que concentra los procesos, tanto de operación y mantenimiento de Chile y Perú, como de proyectos y nuevos negocios existentes y que se desarrollen en los países donde Redinter tiene presencia en Iberoamérica.

A través de nuestro equipo de profesionales nos posicionamos para impulsar la innovación, no sólo en tecnología, sino también en procesos, regulación y planificación de redes, adaptándonos a las necesidades del nuevo escenario energético. Nuestro compromiso es contribuir al desarrollo sostenible del país, cuidando el entorno y apoyando a las comunidades donde operamos.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
**Actividad y
evolución del
negocio**4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

3.2

Entorno actual



Perú:

Durante el año 2024 Perú atravesó un período de incertidumbre política y social que originó reformas políticas como el retorno a la bicameralidad y la reelección parlamentaria para el 2026.

El sector de transmisión eléctrica continúa avanzando con esfuerzos significativos para diversificar la matriz energética y cerrar brechas de electrificación.

Durante el año 2024 el Ministerio de Energía y Minas ejecutó más de 126 M€ en inversiones, que en su mayoría (97%) corresponde a proyectos de electrificación rural, cuya ejecución fue de **123 M€**.

Aunque el Congreso aprobó una iniciativa para garantizar un suministro eléctrico seguro, confiable y eficiente, fomentando la diversificación energética, la estabilidad del sector enfrenta desafíos políticos como la gestión de la minería artesanal e informal, o la quiebra de Petroperú, que originaron la salida del exministro Rómulo Mucho.



Chile:

Durante el 2024, el gobierno del presidente Gabriel Boric se vio enfrentado a problemas como la mejora de la seguridad ciudadana y el impacto de la migración.

El sector de transmisión eléctrica se encuentra en un proceso clave para la descarbonización de la matriz energética, impulsado por la nueva Ley de Transición Energética, que busca agilizar la ejecución de obras de expansión. No obstante, enfrenta un déficit actual de 3,000 MW en capacidad de transmisión, que podría persistir hasta 2030. Por su parte, el Coordinador

Eléctrico Nacional prevé una inversión de **675 M€** en el 2025, para asegurar la capacidad de transmisión del sistema eléctrico y enfrentar los desafíos futuros.

La discusión parlamentaria en torno a proyectos de ley que buscan fortalecer la seguridad de la infraestructura crítica y de la ciudadanía cobra especial relevancia. La tramitación del proyecto de Protección a la Infraestructura Crítica, que ya supera los dos años en el Congreso Nacional, es una oportunidad para operar en un entorno seguro.



Brasil:

En el 2024, Brasil enfrentó desafíos de gobernabilidad vinculados con la reforma tributaria y la estabilidad presupuestaria.

Durante el 2024, el sector de transmisión eléctrica avanzó con iniciativas como el marco legal del hidrógeno verde y la política nacional de transición energética en trámite, además de proyectos clave como el Programa de Aceleración de la Transición Energética (PATEN) y la regulación de parques eólicos offshore para aprovechar energía marina.

La Agencia de Investigación Energética del gobierno brasileño estima un requerimiento de inversión en transmisión de hasta **26.508 M€** desde hoy hasta el 2034.

En el plano económico, Brasil se mostró atractivo para la inversión extranjera, con un crecimiento moderado (su PBI creció 3.4% en 2024) y una tasa de desempleo de 6.6% (en 2023 fue de 8%) la más baja desde 2012, según el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
**Actividad y
evolución del
negocio**4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

3.3

Actividad en Perú, Chile y Brasil

3.3.1

Perú:

Estamos presentes desde el año 1999 y nos encontramos en las regiones de Amazonas, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Moquegua, Puno, San Martín y Tacna, gestionando 1.691 km de líneas, todos en operación comercial.

Redinter cuenta con el 100% del capital social de Red Eléctrica Andina S.A.C; Red Eléctrica del Sur S.A (REDESUR) y sus concesiones:

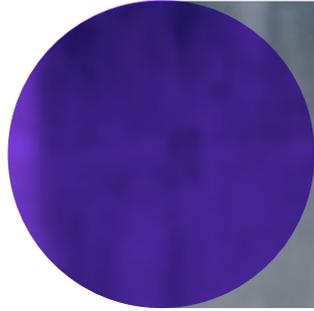
Transmisora Eléctrica del Sur S.A.C. (TESUR).

Transmisora Eléctrica del Sur 2 S.A.C. (TESUR 2).

Transmisora Eléctrica del Sur 3 S.A.C. (TESUR 3).

Transmisora Eléctrica del Sur 4 S.A.C. (TESUR 4).

Red Eléctrica del Norte S.A.C con la Concesionaria Línea de Transmisión CCNCM S.A.C. (CCNCM).

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
**Actividad y
evolución del
negocio**4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

3.3.2

Chile:

Estamos presentes desde el año 2015 en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta y Atacama, gestionando 1.776 km de circuito, todos en operación comercial.

Redinter cuenta con el 100% del capital social de Red Eléctrica Chile S.A. y su concesión:

⚡ Red Eléctrica del Norte 2 S.A. (REDENOR 2).

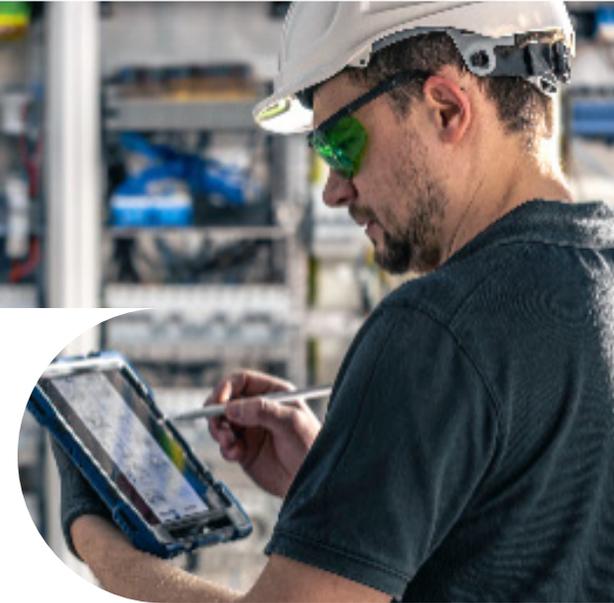
Cuenta además con las siguientes concesiones de capital social dividido:

⚡ 50% de propiedad de Transmisora Eléctrica del Norte S.A. (TEN), siendo el 50% restante de Engie Energía Chile.

⚡ 69,9% de propiedad de Red Eléctrica del Norte S.A. (REDENOR), siendo el 30,1% restante de Cobra Instalaciones y Servicios.

⚡ 50% de propiedad de Transmisora Eléctrica del Norte S.A. (TEN), siendo el 50% restante de Engie Energía Chile.

⚡ 50% de propiedad de la Compañía Operadora Infraestructuras Eléctricas S.A., que opera bajo la marca Nexperia, siendo el 50% restante de Engie Energía Chile.



3.3.3

Brasil:

Estamos presentes desde el año 2020 a través del 50% de la sociedad holding Argo Energía Empreendimentos e Participacoes S.A. (Argo Energía), gestionando 4.209 km de circuito.

Redinter cuenta con el 100% del capital social de Red Eléctrica Brasil Holding LTDA y el 50% de la filial Argo Energía Empreendimentos e Participacoes S.A., propietaria a su vez del 100% de las concesiones:

🏠 Argo Transmissao de Energía I (Argo I)

🏠 Argo Transmissao de Energía II (Argo II)

🏠 Argo Transmissao de Energía III (Argo III)

🏠 Argo Transmissao de Energía IV (Argo IV)

Argo, a su vez, también posee el 62.5% de la filial Argeb Energía Empreendimentos e Participacoes S.A., propietaria a su vez del 100% de las filiales:

🏠 Argo Transmissao de Energía V (Argo V)

🏠 Argo Transmissao de Energía VI (Argo VI)

🏠 Argo Transmissao de Energía VII (Argo VII)

🏠 Argo Transmissao de Energía VIII (Argo VIII)

🏠 Argo Transmissao de Energía IX (Argo IX)

1 Carta de la Dirección General

2 Redinter en Iberoamérica

3 Actividad y evolución del negocio

4 **Magnitudes económicas**

5 Magnitudes operativas

6 Gobernanza

7 Nuestro equipo

8 Compromiso con la Sostenibilidad

9 Gestión de riesgos

10 Innovación

Magnitudes económicas



4

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
**Magnitudes
económicas**

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Magnitudes económicas

4.1

Ingresos de explotación

4.2

EBITDA

4.3

Beneficio neto

4.4

Inversiones



4.1

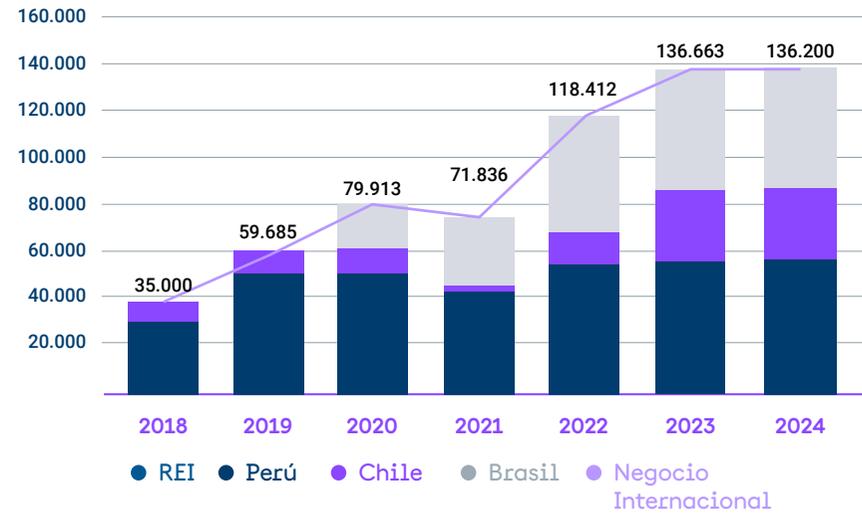
Ingresos de explotación

Durante el 2024 los ingresos de explotación disminuyeron respecto del 2023, que se debe en gran medida al descenso de la puesta en equivalencia de TEN y de Argo, amortizado en parte por un aumento en la cifra de negocio en Chile por el proyecto Valdivia, ingresos del interperiodo, proyecto de la SE Centinela y el mayor crecimiento orgánico en Perú.

Cifras en miles de euros

	REI	Perú	Chile	Brasil	Negocio Internacional
2017	304	22.966	1.518	-	24.788
2018	300	26.000	8.700	-	35.000
2019	376	45.512	13.797	-	59.685
2020	333	48.307	10.842	20.431	79.913
2021	332	44.311	3.123	24.069	71.836
2022	-	54.789	16.928	46.695	118.412
2023	-	57.593	31.187	47.883	136.663
2024	-	60.500	29.500	46.200	136.200

Ingresos de explotación miles de euros



4.2

EBITDA

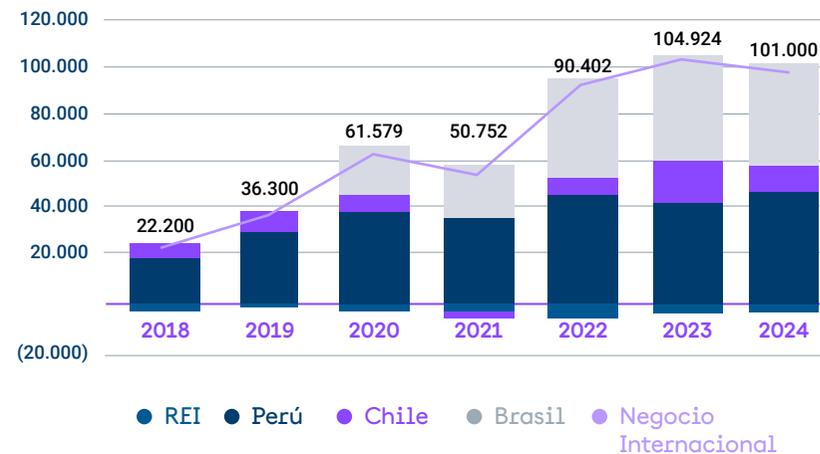
El EBITDA del Negocio Internacional ha descendido respecto de la tendencia al alza que traía desde el año 2021, fundamentalmente con respecto al 2023, debido al peor resultado de la puesta en equivalencia de TEN y Argo.



Cifras en miles de euros

	REI	Perú	Chile	Brasil	Negocio Internacional
2017	(1.725)	17.128	410	-	15.813
2018	(2.100)	16.300	8.000	-	22.200
2019	(1.475)	26.673	11.101	-	36.300
2020	(2.109)	35.913	7.370	20.405	61.579
2021	(2.756)	32.222	(2.115)	23.401	50.752
2022	(3.801)	42.645	5.998	45.560	90.402
2023	(2.069)	42.321	17.923	46.750	104.924
2024	(1.400)	42.900	14.500	44.900	101.000

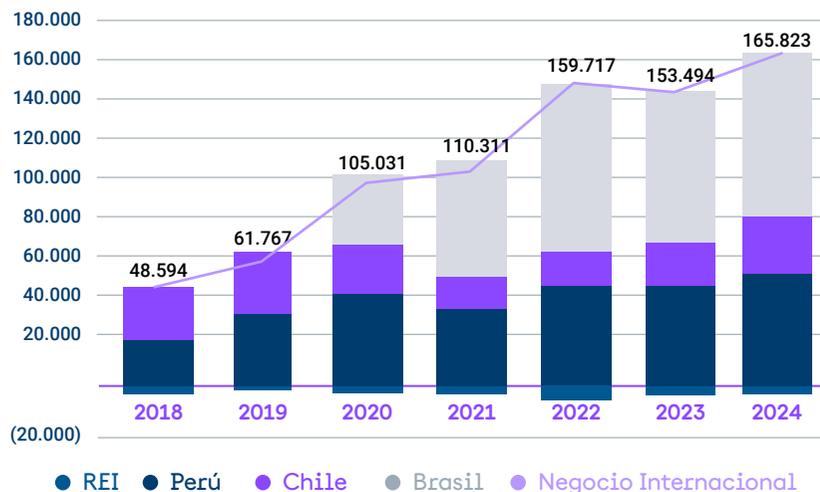
EBITDA en miles de euros



EBITDA proforma en miles de euros

	REI	Perú	Chile	Brasil	Negocio Internacional
2017	(1.725)	17.128	(399)	-	15.004
2018	(2.100)	16.300	34.394	-	48.594
2019	(1.475)	26.673	36.569	-	61.767
2020	(2.109)	35.913	29.562	41.665	105.031
2021	(2.756)	32.222	14.373	66.471	110.311
2022	(3.801)	42.645	27.732	93.141	159.717
2023	(2.069)	42.321	33.710	79.532	153.494
2024	(1.400)	42.900	39.060	85.263	165.823

EBITDA proforma en miles de euros



Para el caso de las sociedades participadas TEN y Argo, se realiza la integración proporcional del EBITDA de TEN y ARGO para en el cálculo del resultado consolidado del EBITDA proforma del SGREI.



4.3 Beneficio neto

El beneficio neto del Negocio Internacional es de 43.9 M€,

cifra que representa un resultado menor respecto a 2023, debido a la reducción de ingresos por las puestas en equivalencia de TEN y Argo, y producto de un peor resultado financiero respecto del año anterior y mayores diferencias de cambio negativas.

4.4

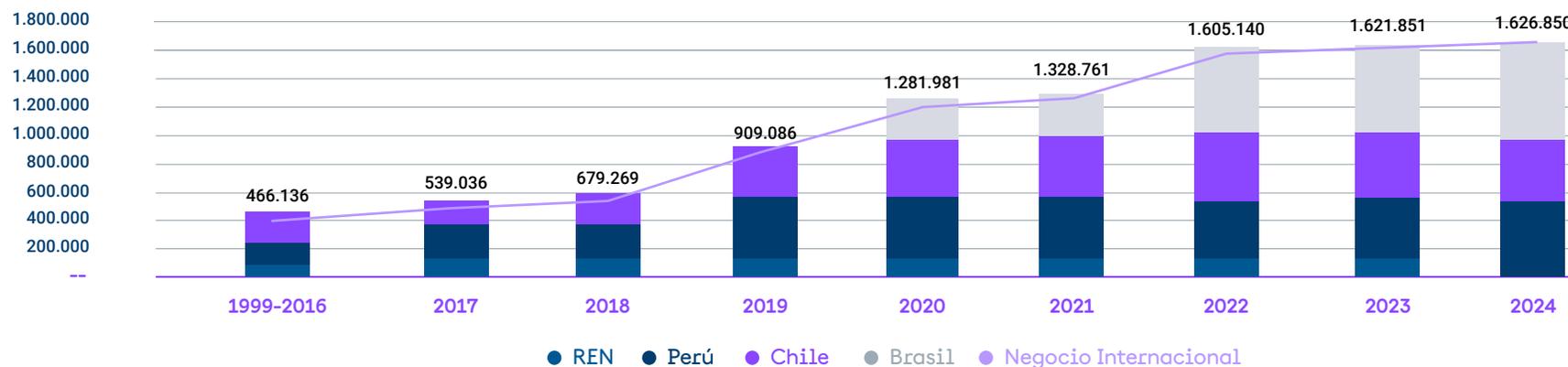
Inversiones

La inversión del 2024 es inferior al 2023, principalmente en Chile, debido a que la mayor inversión por la adquisición del centro de control por Red Eléctrica Chile S.A. y la reposición de activos en REDENOR 2 compensan el menor avance en el proyecto de ampliación de la subestación Nueva Pozo Almonte en REDENOR y la menor inversión en equipamiento y sistemas.

Cifras en miles de euros

Inversión Acumulada	REN	Perú	Chile	Brasil	Negocio Internacional
1999-2016	93.738	165.154	207.24	-	466.136
2017	106.238	224.754	208.044	-	539.036
2018	106.238	252.054	320.977	-	679.269
2019	106.238	447.678	355.169	-	909.086
2020	106.238	456.378	389.110	330.254	1.281.981
2021	106.238	465.098	427.171	330.254	1.328.761
2022	106.238	476.025	459.463	563.414	1.605.140
2023	106.238	477.469	474.730	563.414	1.621.851
2024	106.238	477.866	479.331	563.414	1.626.850

Inversión acumulada en miles de euros



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
**Magnitudes
operativas**

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Magnitudes operativas



5

Magnitudes operativas

5.1
Actividades
y negocios

5.2
Operación y
mantenimiento



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
**Magnitudes
operativas**

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación



5.1

Actividades y negocios

Algunas líneas de acción que destacaron durante el 2024:

Perú:

Puesta en valor de la fibra óptica excedentaria en nuestras instalaciones

Durante el 2024 se suscribió un importante contrato de usufructo de fibra óptica, cuyo alcance incluye cinco concesiones de transmisión en Perú (REDESUR, TESUR, TESUR 2, TESUR 4 y CCNCM), con un operador de comunicaciones en proceso de expansión y por un periodo de tres años. Asimismo, se logró suscribir otro importante contrato con una empresa de comunicaciones regional, cuyo alcance corresponde a la concesión de CCNCM, por un periodo de 10 años.

Prestación de servicios de operación remota

Con el objetivo de generar valor mediante el óptimo aprovechamiento de los recursos internos de la compañía, se han cerrado importantes acuerdos de operación con empresas de energías renovables y concesionarias de transmisión, contribuyendo de esta manera al cambio de la matriz energética del país.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
**Magnitudes
operativas**6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Chile:

Obra de Ampliación en SE Nueva Pozo Almonte – Red Eléctrica del Norte S.A.

En el marco del proceso de licitaciones públicas internacionales contempladas en el Decreto Exento N°200 del año 2022, que fija las Obras de Ampliación del Sistema de Transmisión Nacional y Zonal, el Ministerio de Energía definió la ampliación de la subestación Nueva Pozo Almonte. Las nuevas obras consideran la ampliación de barras principales e instalaciones comunes del patio 220 kV.

El proyecto contempla una inversión inicial cercana a los 4.3 MM USD y tiene un plazo constructivo de 18 meses. Las obras fueron adjudicadas por el Coordinador Eléctrico Nacional a la empresa Andaluza de Montajes Eléctricos y Telefónicos (AMETEL) en septiembre de 2023, y en noviembre de 2024 se publicó el Decreto de Adjudicación, dando el inicio a la Obra, proyectándose comienzo de la construcción el 2025 y la entrada en operación para el 2026.

Ampliación SE Centinela y Seccionamiento de Línea 2x220 kV El Cobre – Esperanza (Decreto 198) – Red Eléctrica del Norte 2 S.A.

El proyecto calificado como Obra de Ampliación y que pertenece al Decreto Exento 198 del 05 de agosto del 2019, comenzó la construcción en diciembre de 2021 y entró en operación comercial el 6 de mayo de 2024.

El proyecto consistió en la ampliación de la subestación Centinela y seccionamiento de la línea 2x220 kV El Cobre- Esperanza. Para ello consideró la extensión de la plataforma, barras principales y todas las instalaciones comunes del patio de 220 kV, en configuración interruptor y medio, para tres nuevas diagonales que permitieran la conexión de las líneas resultantes del seccionamiento de la línea antes mencionada, así como nuevos proyectos de la zona.

Este proyecto permitió mejorar la capacidad de transmisión de la zona, además de dejar paños disponibles que permitirán que nuevos actores se conecten al sistema, ya sean nuevos generadores o grandes consumidores.

Proyecto DMC – Red Eléctrica del Norte 2 S.A.

El proyecto que se desarrolla para un cliente minero en la Subestación Centinela 220kV, consiste en los servicios de ingeniería, suministro, construcción, pruebas y puesta en servicio de dos paños que se conectan en dos semidiagonales en interruptor y medio disponibles en la subestación tras la ampliación de la misma.

Si bien el proyecto comenzó en el 2023 con el desarrollo de la ingeniería, licitación de equipos principales y compra de ingeniería de fabricantes, durante mayo de 2024 comenzó su construcción, proyectando la puesta en servicio para mediados del 2025.

Servicios de consultoría: Asesoría, gestión y trámites para la implementación de proyectos BESS

Durante el 2024, Redinter continuó con los servicios de asesoría, gestión y tramitación para la implementación de proyectos BESS para terceros. El servicio incluye la asesoría en la gestión de las tramitaciones ambientales y prediales, así como la asesoría en las gestiones de conexión de tres proyectos tipo BESS definidos por el cliente, los cuales se conectarán a la Subestación Nueva Pozo Almonte, Subestación El Tesoro y Subestación Los Changos.

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
**Magnitudes
operativas**

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Brasil:

Equipos de telecomunicaciones para el Sistema Especial de Protección (SEP) entre las regiones Norte, Nordeste y Sudeste de Brasil

El 27 de marzo de 2024, se pusieron a disposición del ONS, en las subestaciones Acaraú III, Bacabeira, Parnaíba III y Tianguá III, los nuevos amplificadores ópticos, cortafuegos; el sistema de monitoreo y gestión de la red WAN/LAN; módulos y licencias MPLS-TP del SDH y los servicios necesarios para establecer la ruta de comunicación asociada al SEP, generando un ingreso adicional anual para Argo I de 369.000 €.

Obra de ampliación en la subestación Ouarolândia 500 kV

El 2 de abril de 2024 se puso en operación comercial el 2º banco de reactores 500 kV, de la concesión Argo V, generando un ingreso adicional anual de 733.000 €.

Este proyecto tiene como objetivo mejorar el control de tensión en el área sur de la región Nordeste del país.

Obra de ampliación en la subestación Ouarolândia 500 kV

El 6 de marzo de 2024 se puso en operación comercial el 3º banco de autotransformadores 500/230 kV – 3x300 MVA, de la concesión Transmissora José Maria de Macedo Eletricidade S.A (Argo VII), generando un ingreso adicional anual de 1.874 €.

Este proyecto tiene como objetivo viabilizar el transporte de la generación de las plantas eólicas y solares contratadas, además de aumentar el margen para la conexión de nuevos proyectos de generación a la red de transmisión en el área sur de la región Nordeste.

Obra de ampliación en la subestación Morro do Chapéu 500 kV

El 19 de junio de 2024, se puso en operación comercial el 3º banco de autotransformadores 500/230 kV – 3x300 MVA, de la concesión Argo V, generando un ingreso adicional anual de 1.874 €.

Este proyecto tiene como objetivo viabilizar el transporte de la generación de las plantas eólicas y solares contratadas, además de aumentar el margen para la conexión de nuevos proyectos de generación a la red de transmisión en el área sur de la región Nordeste.

Obra de ampliación en la subestación Gento do Ouro II 500 kV

El 13 de octubre de 2024, se puso en operación comercial el 3º banco de autotransformadores 500/230 kV – 3x300 MVA, de la concesión Transmissora José Maria de Macedo Eletricidade S.A (Argo VII), generando un ingreso adicional anual de 1.661 €.

Este proyecto fue entregado con más de 3 meses de antelación al plazo regulatorio de ANEEL. Su objetivo es viabilizar el transporte de la generación de las plantas eólicas y solares contratadas, además de aumentar el margen para la conexión de nuevos proyectos de generación a la red de transmisión en el área sur de la región Nordeste.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
**Magnitudes
operativas**6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Inteligencia artificial Dalia

Con objetivo de incorporar mayor eficiencia a través de nuevas tecnologías en las líneas de transmisión, Argo ha implementado DALIA, plataforma para la creación de modelos digitales de activos lineales que permite evaluar la corrosividad ambiental, identificar anomalías e irregularidades reglamentarias como la distancia a la vegetación, todo ello utilizando inteligencia artificial.

Estaciones meteorológicas

Con la intención de actuar de forma preventiva y dar respuesta a condiciones adversas causadas por el cambio climático, a través de Argo Hemos implementado 6 estaciones meteorológicas que nos permitirán disponer de registro de los vientos que soportan las instalaciones.

Implantación del nuevo modelo de Operación y Mantenimiento

En el Consejo de Administración celebrado en enero de 2024 fue aprobado el nuevo modelo mixto de O&M como resultado de un análisis realizado bajo tres ejes: riesgo, desempeño y costo.

Argo tenía implantado un modelo de O&M internalizado para Argo I, II y III y uno externalizado para el resto de las concesiones, siendo el nuevo modelo mixto, con internalización de los servicios de Operación y Mantenimiento de Subestaciones - que incluye protecciones, control y telecomunicaciones, y externalización de los servicios de mantenimiento de líneas.



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
**Magnitudes
operativas**

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

5.2

Operación y mantenimiento

Nuestro principal foco es garantizar la seguridad y continuidad del suministro eléctrico,

A través de la adopción de un sistema de gestión de activos que se desprende de nuestras políticas y planes estratégicos que persigue la excelencia operacional, la mejora continua de los procesos, la generación de valor compartido con nuestros grupos de interés y el estricto cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios aplicables.

Durante el 2024, el cumplimiento del plan de mantenimiento en Redinter fue de

100%.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

5.2.1

Disponibilidad del sistema de transmisión

Perú

El índice de disponibilidad del sistema de transmisión durante el año 2024 ha sido del **99,87%**.

	REDESUR	TESUR	TESUR 2	TESUR 3	TESUR 4	CCNCM
Ene-24	100	99,74	100	100	100	100
Feb-24	100	99,87	100	100	100	100
Mar-24	99,83	99,91	100	100	100	100
Abr-24	99,77	99,87	100	100	100	100
May-24	99,81	99,89	100	100	100	100
Jun-24	99,77	99,86	100	100	100	99,96
Jul-24	99,81	99,88	100	100	100	99,89
Ago-24	99,74	99,89	100	100	100	99,90
Sept-24	99,74	99,78	100	100	100	99,91
Oct-24	99,77	99,80	99,78	100	99,92	99,92
Nov-24	99,79	99,82	99,78	99,90	99,92	99,93
Dic-24	99,81	99,83	99,80	99,91	99,93	99,93

Chile

El índice de disponibilidad del sistema de transmisión de las concesiones REDENOR y REDENOR 2 el año 2024 ha sido del **100%**.

El índice de disponibilidad del sistema de transmisión de la participada TEN el año 2024 ha sido del **99,65%**.

	REDENOR	REDENOR 2	TEN
Ene-24	100	100	99,91
Feb-24	100	100	99,99
Mar-24	100	99,99	99,92
Abr-24	100	99,99	99,85
May-24	100	100	99,81
Jun-24	100	100	99,83
Jul-24	100	100	99,85
Ago-24	100	100	99,87
Sept-24	100	100	99,45
Oct-24	100	100	99,50
Nov-24	100	100	99,62
Dic-24	100	100	99,65

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
**Magnitudes
operativas**6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Brasil

El índice de disponibilidad del sistema de transmisión de la participada Argo Energía durante el año 2024 ha sido del **99,86%**.

	Argo I	Argo II	Argo III	Argo IV	Argo V	Argo VI	Argo VII	Argo VIII	Argo IX
Ene-24	100%	100%	99,98%	100%	99,99%	99,96%	100%	100%	100%
Feb-24	100%	100%	99,98%	100%	99,99%	99,96%	100%	100%	100%
Mar-24	99,98%	100%	99,98%	100%	99,98%	99,96%	99,99%	100%	99,99%
Abr-24	99,99%	99,94%	99,93%	100%	99,89%	99,88%	99,99%	100%	99,99%
May-24	99,99%	99,88%	99,95%	100%	99,92%	99,89%	99,99%	99,99%	99,95%
Jun-24	99,99%	99,78%	98,92%	100%	99,89%	99,91%	99,99%	99,94%	99,93%
Jul-24	99,99%	99,82%	99,07%	100%	99,89%	99,92%	99,99%	99,95%	99,94%
Ago-24	99,99%	99,84%	98,96%	100%	99,84%	99,92%	99,97%	99,95%	99,94%
Sept-24	99,99%	99,00%	99,37%	100%	99,86%	99,93%	99,94%	99,95%	99,93%
Oct-24	99,99%	99,11%	99,44%	100%	99,87%	99,93%	99,94%	99,96%	99,94%
Nov-24	99,99%	99,16%	99,48%	100%	99,88%	99,93%	99,92%	99,95%	99,94%
Dic-24	99,99%	99,24%	99,53%	100%	99,88%	99,94%	99,91%	99,95%	99,95%

5.2.2

Disponibilidad de la red de fibra óptica

Redinter, a través de su infraestructura de transmisión, despliega redes de fibra óptica poniéndolas a disposición de actores de la industria de telecomunicaciones, garantizando una alta disponibilidad a través de un programa de mantenimiento que entregue una gran calidad del servicio



Durante el 2024, la **disponibilidad de la red de fibra óptica en Perú fue de un 100%**. En el caso de las concesiones TESUR 2 y TESUR 4 el servicio de fibra óptica comenzó a entregarse durante septiembre, y en la concesión CCNCM durante octubre, debido al inicio de usufructo de la fibra óptica excedentaria de la concesión.



En Chile, la **disponibilidad de la red de fibra óptica de las concesiones REDENOR y REDENOR 2 fue de 99,69%**, y de la participada TEN fue de 99,7%.



En el caso de **Brasil, a través de Argo no se proporciona servicio de fibra óptica.**



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación



Gobernanza

6

Gobernanza

6.1

Marco de gobernanza

6.2

Ética y cumplimiento

6.3

Nuestro compromiso
en Derechos Humanos



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

6.1

Marco de gobernanza

El marco de gobernanza de Redinter corresponde al sistema de gobierno corporativo de Redeia, que adopta las mejores prácticas para asegurar el buen gobierno de la compañía.

Estructura de gobierno de Redeia

- Junta General de Accionistas.
- Consejo de Administración.
- Comisión de Auditoría.
- Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
- Comisión de Sostenibilidad.
- Equipo Directivo.

Normas internas de gobierno

Código Ético y de Conducta.

1

2

Estatutos Sociales.

3

Reglamento del Consejo de Administración.

4

Reglamento Interno de Conducta en el Mercado de Valores.

5

Reglamento de la Junta General de Accionistas.

6

Procedimiento sobre delegación, voto e información a distancia para la Junta General de Accionistas (referido a la Junta General de Accionistas celebrada en 2023).

7

Normas de Funcionamiento del Foro Electrónico del Accionista (referidas a la Junta General de Accionistas celebrada en 2023).

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

6.1.1

Organización y Gobierno de Redinter y sus filiales

Perú

Las filiales de Redinter en Perú son administradas por un Directorio compuesto por directores titulares y directores suplentes. En cada Directorio hay un Presidente designado y conforme a los estatutos sociales, cada director designado permanecerá en sus funciones durante tres años, pudiendo ser reelegido indefinidamente.

La designación de la actual conformación Directorio de la Sociedad fue realizada el 30 de enero de 2023, y conforme a los estatutos de la Sociedad, los directores no tendrán derecho a remuneración alguna por el ejercicio de sus funciones.

El Directorio de Red Eléctrica del Sur S.A.C. está compuesto por:

Directores titulares

Juan Majada Tortosa

Director General de Negocio Internacional
Redeia

**María Soler Soneira**

Directora de Tecnología de Transporte
Red Eléctrica

**Carlos Puente Pérez**

Director Desarrollo Corporativo
Redeia



Directores suplentes

Mauricio Rivas Cavero

Country Manager Perú
Redinter

**Emilio Cerezo Diez**

DC. Económico Financiero
Redeia

**Luis Velasco Bodega**

D. Apoyo al Desarrollo de Instalaciones
Red Eléctrica



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Chile

Las filiales de Redinter en Chile son administradas por un Directorio compuesto por directores titulares y directores suplentes. En cada Directorio hay un Presidente designado y conforme a los estatutos sociales, cada director designado permanecerá en sus funciones durante tres años, pudiendo ser reelegido indefinidamente.

La designación de la actual conformación Directorio de la Sociedad fue realizada el 18 de octubre de 2024, y conforme a los estatutos de la Sociedad, los directores no tendrán derecho a remuneración alguna por el ejercicio de sus funciones.

El Directorio de Red Eléctrica Chile SpA y Red Eléctrica del Norte 2 S.A., está compuesto por:

Directores titulares

Juan Majada Tortosa
Director General de Negocio Internacional
Redeia



María Soler Soneira
Directora de Tecnología de Transporte
Red Eléctrica



Carlos Puente Pérez
Director Desarrollo Corporativo
Redeia



Directores suplentes

Emilio Cerezo Diez
DC. Económico Financiero
Redeia



Luis Velasco Bodega
D. Apoyo al Desarrollo de Instalaciones
Red Eléctrica



David López Cortón
Country Manager Chile
Redinter



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

El Directorio de Red Eléctrica del Norte S.A. está compuesto por:

Directores titulares

Juan Majada Tortosa

Director General de Negocio Internacional
Redeia



María Soler Soneira

Directora de Tecnología de Transporte
Red Eléctrica



Carlos Puente Pérez

Director Desarrollo Corporativo
Redeia



Luis José Rein Rojo

Managing Director
Grupo Cobra



Alberto Cardo Guijarro

Production Director
Grupo Cobra



Directores suplentes

Emilio Cerezo Díez

DC. Económico Financiero
Redeia



Luis Velasco Bodega

D. Apoyo al Desarrollo de Instalaciones
Red Eléctrica



David López Cortón

Country Manager Chile
Redinter



Giovanni Antonio Oneto Zuñiga

Director de Operaciones
Grupo Cobra



Jaime Antonio Llopis Juesas

Director Corporativo
Grupo Cobra Servicios Industriales
Latam Cono Sur



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

El Directorio de Transmisora Eléctrica del Norte está compuesto por:

Directores titulares

Juan Majada Tortosa

Director General de Negocio Internacional
Redeia



María Soler Soneira

Directora de Tecnología de Transporte
Red Eléctrica



Carlos Puente Pérez

Director Desarrollo Corporativo
Redeia



Felisa Ros

Regional Director Networks Americas
Engie



Rosaline Corinthien

Country Manager ECL y Managing Director
Flex Gen South America
Engie



Demián Talavera

Managing Director GBU Networks Andes
Engie



Directores suplentes

Mauricio Eloy Rivas Cavero

Country Manager Perú
Redinter



Luis Velasco Bodega

D. Apoyo al Desarrollo de Instalaciones
Red Eléctrica



Emilio Cerezo Diez

DC. Económico Financiero
Redeia



Makhiban Gengadharan

Head of Acquisitions Investment Financial
Advisory Latin America
Engie



Fernando Valdés Urrutia

Chief Legal & Ethics Officer
Engie



Eduardo Milligan

Chief Finance, ESG and Procurement Officer
Engie



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

El Directorio de la Compañía Operadora de Infraestructuras Eléctricas S.A. está compuesto por:

Directores titulares

Juan Majada Tortosa

Director General de Negocio Internacional
Redeia



María Soler Soneira

Directora de Tecnología de Transporte
Red Eléctrica



Carlos Puente Pérez

Director Desarrollo Corporativo
Redeia



Paul Baillarie Rosenmann

Transmission business Manager
Engie



Claudia Medina Cid

Senior Business Developer
Engie



Robin Cuevas Canales

Gerente de Transmisión
Engie



Directores suplentes

Emilio Cerezo Díez

DC. Económico Financiero
Redeia



Luis Velasco Bodega

D. Apoyo al Desarrollo de Instalaciones
Red Eléctrica



Mauricio Rivas Caveró

Country Manager Perú
Redinter



Evelyn Becerra Aravena

Senior Business Development Manager
Engie



Norberto Moreno Gutiérrez

Gerente de Estudios y Conexiones Transmisión
Engie



Sergio Beaumont Vargas

Gerente de Asuntos Regulatorios
Engie



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Brasil:

Durante el 2024 se materializó la implementación del modelo de cogobernanza entre Redeia y Grupo Energía Bogotá, el cual cuenta con tres comités de apoyo.

El directorio de Red Eléctrica Brasil Holding Ltda. está compuesto por:

Administradores mancomunados:

Juan Majada Tortosa
Director General de Negocio Internacional
Redeia



Juan Francisco Collado Sánchez
Country Manager Brasil
Redinter



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

El directorio de Argo Energía Empreendimentos e Participações está compuesto por:

Directores titulares

Juan Majada Tortosa

Director General de Negocio Internacional
Redeia



María Soler Soneira

Directora de Tecnología de Transporte
Red Eléctrica



Carlos Puente Pérez

Director Desarrollo Corporativo
Redeia



Fernando Augusto Rojas Pinto

Gerente General
GEBBRAS



Andrés Baracaldo Sarmiento

Vicepresidente de Crecimiento
Grupo Energía Bogotá



Jorge Andrés Tabares Ángel

Vicepresidente Financiero
Grupo Energía Bogotá



Directores suplentes

Juan Francisco Collado Sánchez

Country Manager Brasil
Redinter



Emilio Cerezo Díez

DC. Económico Financiero
Redeia



Luis Velasco Bodega

D. Apoyo al Desarrollo de Instalaciones
Red Eléctrica



Fredy Antonio Zuleta Dávila

Gerente General
Enlaza



Juan Jacobo Rodríguez Dávila

Director Planeación y Control
Enlaza



Néstor Fágua Guaque

Vicepresidente Jurídico
Grupo Energía Bogotá



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación



6.1.2

Presente con misión

Tenemos una hoja de ruta con una misión clara que es gestionar y operar redes eléctricas y de telecomunicaciones, que contribuya a hacer realidad la transición energética y conectar a las personas, impulsando la innovación y el talento y generando valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

6.1.3

Visión de futuro

En Redinter sabemos que no hay futuro sin visión. Por eso, nuestra meta es impulsar la transformación ecológica y digital, siendo la columna vertebral de un sistema energético descarbonizado, proporcionando acceso al sistema eléctrico y las telecomunicaciones, facilitando la eliminación de la brecha digital, contribuyendo a la innovación y al desarrollo de la sociedad.



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

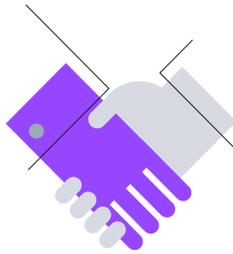
8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

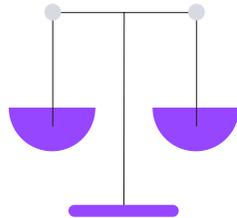
6.1.4

Valores corporativos



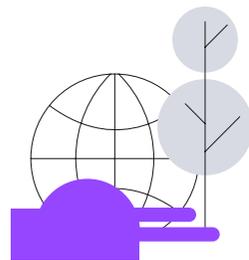
Respeto

Demostremos un trato digno y leal a las personas. Creemos en la diversidad como elemento integrador y enriquecedor, al igual que promovemos la pluralidad de perspectivas y opiniones como fuente de desarrollo.



Integridad

Nuestra conducta es coherente y honesta. Actuamos de forma transparente, con profesionalidad y cumpliendo los compromisos que hemos asumido.



Sostenibilidad

Siendo conscientes de nuestro papel ante los retos actuales y futuros de la sociedad, creamos valor compartido con nuestros grupos de interés, actuando con responsabilidad y excelencia, así como buscando el desarrollo social y la mejora ambiental.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

6.2

Ética y cumplimiento

Todas las filiales mayoritariamente participadas de Redeia están adheridas al **Código Ético** de Redeia Corporación, que establece los valores y compromisos corporativos. Es así que Redinter fomenta de manera continua una cultura basada en la ética y el cumplimiento como elemento fundamental de la debida diligencia en la gestión de los riesgos penales.

Es por eso que se ha continuado fortaleciendo la integridad empresarial y los principios éticos, mediante la comunicación, capacitaciones y difusión a través de los distintos canales.

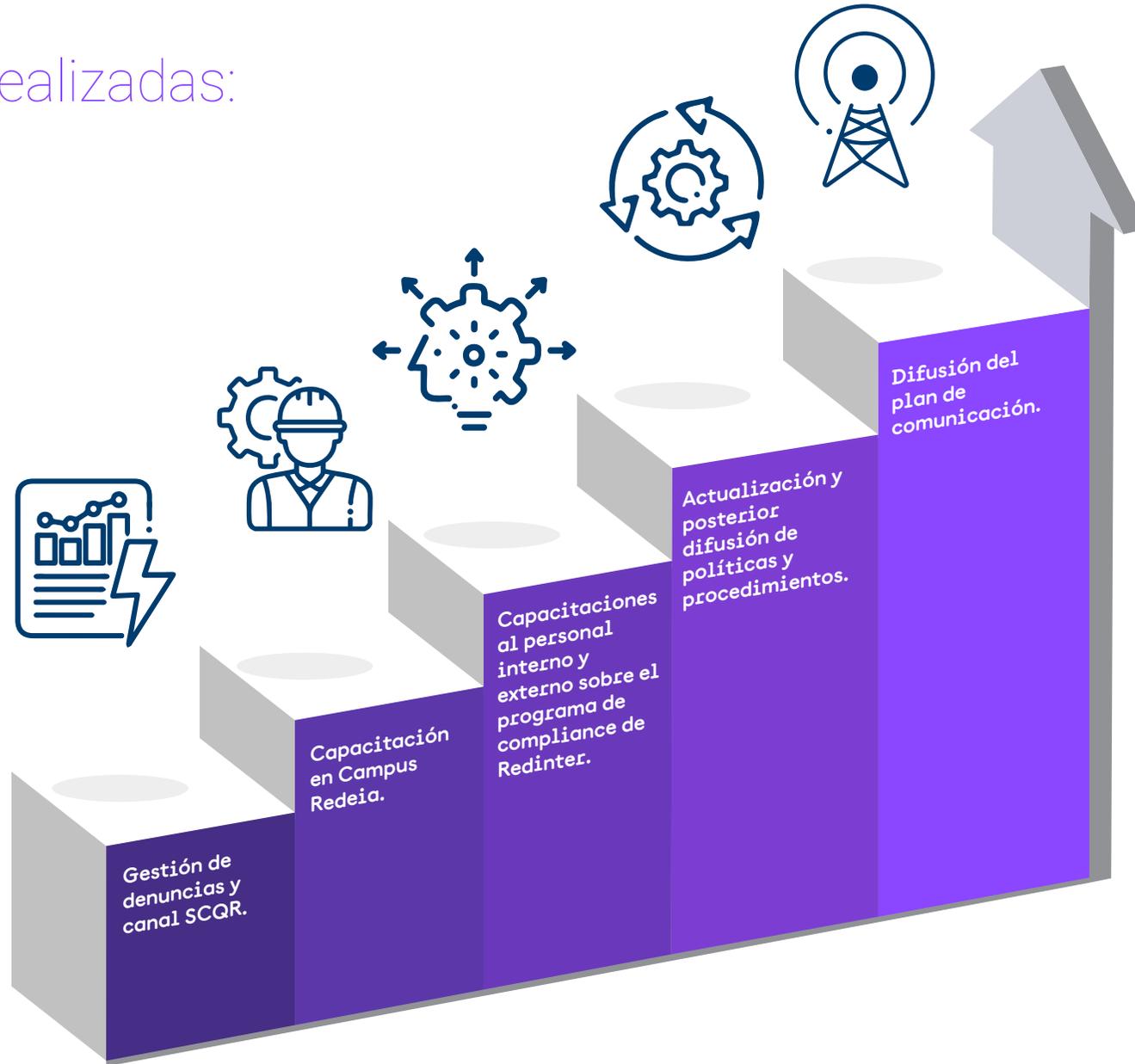
El actual **Código Ético y de Conducta** de Redeia y sus filiales, fue aprobado por el Consejo de Administración de la Sociedad el 26 de mayo de 2020, y posteriormente fue modificado el 30 de mayo de 2023, para su adecuación a la Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Tiene por objetivo formalizar el compromiso del Grupo con la ética, consolidando un modelo de negocio responsable que asegure la creación de un valor compartido, alineando los intereses de la organización con los de sus grupos de interés.

El **Código Ético y de Conducta** de Redeia recoge los valores éticos de respeto, integridad y sostenibilidad, ofreciendo un marco global de conducta para los profesionales de la organización. Estos valores se concretan a través de quince principios, establecidos, teniendo en cuenta los riesgos penales asociados a las actividades de Redeia. Para cada uno de los referidos principios se establece un catálogo de conductas afines o contrarias al Código Ético y de Conducta, para evitar la creación de situaciones favorables a la comisión de delitos. Los principios y pautas de conducta se estructuran en tres bloques, atendiendo

a la relación de Redeia, y sus filiales; con el entorno (prevención de la corrupción, transparencia en la gestión de los intereses, prevención del blanqueo de capitales, responsabilidad fiscal, mejora continua de la experiencia del cliente, relación responsable con los proveedores, conservación y mejora del entorno y contribución al desarrollo de las comunidades), con las personas empleadas (respeto a las personas y a los derechos en el trabajo, garantía de seguridad, salud y bienestar en el trabajo y promoción y respeto de la diversidad), y con la propia organización (divulgación de la información financiera y no financiera, gestión de los conflictos de interés, protección y uso responsable de los activos y protección de la confidencialidad de la información y de los datos personales).

De esta forma, para todas las filiales mayoritariamente participadas de Redinter, el buen gobierno, la ética y el cumplimiento, son pilares clave para garantizar el correcto funcionamiento de su actividad empresarial en el país. Y como parte de este compromiso, las áreas de compliance de Perú y Chile han trabajado en un “Plan de Cumplimiento Penal”, centrado en las leyes propias de cada país frente al tema, y donde se dé a conocer el compromiso de Redinter en el cumplimiento de las normativas.

Acciones realizadas:

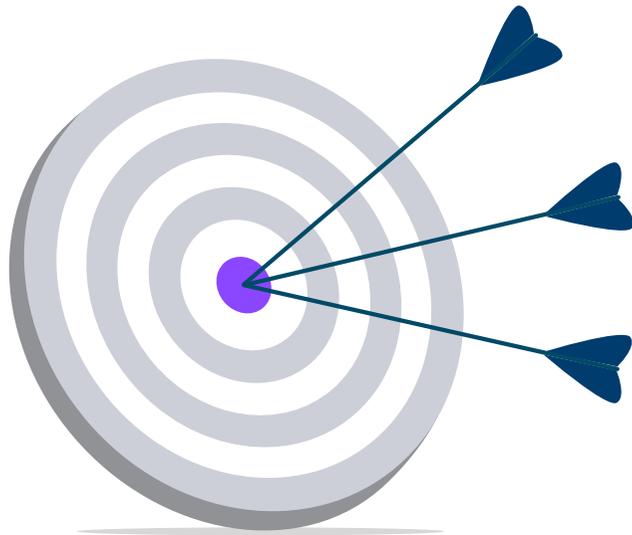


1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

6.2.1

Focos 2024

En el caso de Perú, como consecuencia de la Ley 31.740, la cual amplió el catálogo de delitos que generan responsabilidad administrativa/penal de las personas jurídicas, y con el fin de cumplir con los requerimientos legales y alcanzar los niveles exigidos por los estándares internacionales, los principales objetivos del año 2024 fueron:



Contar con una estructura y modelo de cumplimiento que permita alinear a la organización con lo establecido en la nueva ley.

Establecer medidas preventivas y detectivas de conductas riesgosas (eventualmente contrarias a la legislación aplicable) a las que la organización, sus procesos de negocios y colaboradores estén expuestos.

Establecer medidas que demuestren el compromiso de la dirección y administración, minimizando de forma efectiva los efectos negativos para la dirección, administración y la compañía ante una materialización de riesgos.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

En el caso de Chile, para hacer frente a la Ley 21.595 “Ley de Delitos Económicos”, que incorporó un catálogo amplio de delitos al que tendrán también responsabilidad las personas jurídicas y cuya entrada en vigencia se verificó en septiembre de 2024, se implementó un plan de trabajo, que incluye a todas las filiales, colaborando con nuestros socios de negocio en aquellas filiales que no son mayoritariamente participadas, y que implicó una serie de medidas, entre las cuales destacan la actualización de la matriz de riesgos penales.

En este aspecto, se trabajó en tres etapas:

1



Desarrollo de un diagnóstico del modelo de prevención penal, donde se realizó un levantamiento y se hizo un cruce entre los nuevos delitos que incorporaba la Ley de Delitos Económicos y los procesos y actividades propias de las filiales de Redinter, a modo de determinar la exposición al riesgo.

2



Luego, se realizaron entrevistas con las distintas unidades organizativas y gerencias, donde se ponderó el grado de posibilidad de ocurrencia de un riesgo en consideración a los controles que se disponían para la mitigar la treintena de delitos penales, que correspondía al catálogo de delitos existentes en materia de cumplimiento en virtud de la Ley 20.393, esto es, hasta antes de la entrada en vigencia de la Ley de Delitos Económicos.

3



Finalmente, para cada unidad operativa y gerencia, fueron presentados controles adicionales de carácter preventivo y detectivo, los cuales fueron aceptados y validados con cada propietario de control, a fin de comprometer a su adopción a partir del año 2024. De esta forma, una vez implementados los controles adicionales, se consideró la exposición al riesgo como bajo y muy bajo para la gran mayoría de los riesgos detectados, de manera que la proyección de riesgos penales de las filiales de Redinter para mitigar los delitos de la Ley 21.595 será baja.



6.2.2

Certificaciones

Como parte de las actividades desarrolladas en el marco de los Sistemas Integrados de Gestión de las filiales de Perú y Chile, este 2024 se destacan las certificaciones con las que cuentan:

Perú

Sistema de Gestión de la Calidad, en base a la norma ISO 9001: Sistemas de Gestión de la Calidad.

Año inicio certificación: 2004 REDESUR, 2007 REA, 2018 TESUR y TESUR 2, 2019 TESUR 3 y 2024 TESUR 4 y SE Chilota – REDESUR.

Sistema de Gestión Medioambiental, en base a la norma ISO 14001: Sistemas de Gestión Medio Ambiental.

Año inicio certificación: 2004 REDESUR, 2007 REA, 2018 TESUR y TESUR 2, 2019 TESUR 3 y 2024 TESUR 4 y SE Chilota – REDESUR.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral, en base a especificación ISO 45001:

Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Año inicio certificación, conforme a la norma OSHAS 18001: 2004 REDESUR, 2008 REA, 2018 TESUR y TESUR 2, 2019 TESUR 3 y 2024 TESUR 4 y SE Chilota – REDESUR.

Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social, según especificación IQNet SR10: Sistemas de Gestión de la Responsabilidad Social.

Año inicio certificación: 2010 REDESUR, 2018 REA, TESUR y TESUR 2, 2019 TESUR 3 y 2024 TESUR 4 y SE Chilota - REDESUR.

Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS), según especificación AENOR: Sistema de Gestión de Organización Saludable.

Año inicio certificación 2024: REDESUR, TESUR, TESUR 2, TESUR 3, TESUR 4.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Chile

Sistema de Gestión de la Calidad, en base a la norma ISO 9001: Sistemas de Gestión de la Calidad.

Año inicio certificación: 2023 RECH, REDENOR y REDENOR 2.

Sistema de Gestión Medioambiental, en base a la norma ISO 14001: Sistemas de Gestión Medio Ambiental.

Año inicio certificación: 2023 RECH, REDENOR y REDENOR 2.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral, en base a especificación ISO 45001: Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Año inicio certificación: 2023 RECH, REDENOR y REDENOR 2.

Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social, según especificación IQNet SR10: Sistemas de Gestión de la Responsabilidad Social.

Año inicio certificación: RECH, REDENOR y REDENOR 2.

Sistema de Gestión de Activos, según requerimiento SEC a través del pliego técnico RPTD n°17, de implementar un sistema de gestión de integridad de instalaciones eléctricas SGIIE, en línea con la norma NCh ISO 55001. Auditoría externa en 2023 para certificar el nivel de madurez 3 del SGIIE para REDENOR y REDENOR 2.

Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS), según especificación AENOR: Sistema de Gestión de Organización Saludable.

Año inicio certificación: 2024 RECH, REDENOR y REDENOR 2.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

6.2.3

Canales de comunicación

Para favorecer la aplicación del Código Ético y de Conducta, Redeia cuenta con un Canal Ético y de Cumplimiento, disponible en la página web corporativa (www.redinter.company), a través del cual se pueden transmitir las consultas, denuncias o sugerencias en esta materia.

Esta actuación ha conllevado la aprobación de la Política del Sistema de gestión del Canal Ético y de Cumplimiento y de protección al informante, cuyo objeto es establecer los principios y garantías que rigen el Sistema de gestión del Canal Ético y de Cumplimiento como mecanismo formal de comunicación de consultas y denuncias de incumplimientos e irregularidades.

Asimismo, se ha llevado a cabo la actualización de la Guía del Sistema de gestión del Canal Ético y de Cumplimiento y la designación formal del Responsable del Sistema del Canal ético y de cumplimiento de Redeia (Gestor ético).



Además, contamos con el Canal Dígame, dirigido a los grupos de interés que gestiona las consultas, dudas, reclamaciones y sugerencias recibidas, con relación a nuestros servicios de operación y mantenimiento del sistema eléctrico y gestión de la red de transporte.

Este canal está disponible en la página web de Redinter



Perú: www.redinter.pe



Chile: www.redinter.cl

Adicionalmente, podrán contactarse en los correos:



Perú: digame.peru@redinter.company



Chile: digame.chile@redinter.company

6.2.4

Lucha contra la corrupción

El Canal Ético y de Cumplimiento es administrado por el Gestor Ético con el apoyo del área de Cumplimiento. El Canal es auditado periódicamente y garantiza la máxima confidencialidad y anonimato de los usuarios, de la información comunicada y de las actuaciones desarrolladas, a través de una herramienta informática que refuerza las garantías necesarias y posibilita un mejor seguimiento de las consultas y denuncias formuladas.

De acuerdo con la normativa de aplicación y las mejoras prácticas, el Sistema de Gestión del Canal Ético y de Cumplimiento permite la presentación de comunicaciones anónimas. Asimismo, la Política del Sistema de Gestión del Canal Ético y de Cumplimiento y Protección del Informante garantiza la aplicación de los siguientes principios: confidencialidad y anonimato; sigilo o discreción en la tramitación de las comunicaciones; buena fe; independencia e imparcialidad para un tratamiento justo de las personas afectadas; prohibición de represalias para aquellas personas que utilicen el Canal de buena fe; diligencia y celeridad en la tramitación de las investigaciones; respeto a los derechos fundamentales de las personas; privacidad; cumplimiento normativo; y transparencia y accesibilidad del Sistema.

En lo relativo al cumplimiento del Código Ético y de Conducta, durante el 2024 Redinter no registró denuncias en ninguna de sus filiales.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

6.3.1

Compromisos

A través de Redeia, se ha establecido un compromiso explícito con el respeto y la promoción de los derechos humanos en el desarrollo de nuestras actividades. Para ello, se realizan procesos de debida diligencia de forma anual para garantizar que se cumpla con este objetivo.

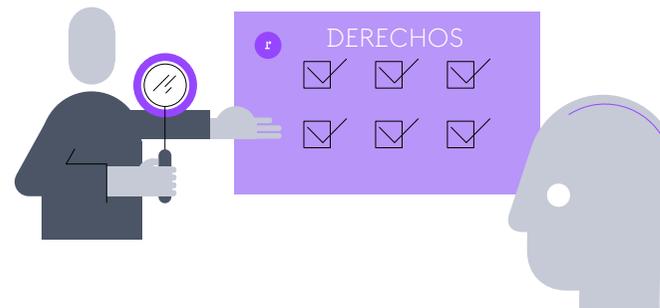
A la fecha, la empresa no ha vulnerado ningún derecho humano por lo que no ha sido necesaria la implantación de ninguna acción de remediación. Para garantizar la mejora continua en este ámbito, se evalúan, de forma anual, nuestros riesgos en derechos humanos y se actualizan las normativas internas que rigen este mecanismo.

El Grupo dispone de un Modelo de gestión de los derechos humanos, que se encuentra aprobado por el Comité Directivo de Sostenibilidad, que estructura y sistematiza las acciones de la compañía para proteger y respetar los mismos y para remediar cualquier riesgo que podemos causar en este ámbito. El Modelo, que cuenta con cuatro elementos, sigue la metodología definida por los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, propuesta por la Organización de Naciones Unidas (ONU), que son:

Compromiso: mantenemos un compromiso explícito de protección de los derechos humanos en todos los territorios y países en los que operamos, que se materializa en la cultura empresarial a través de los 10 Principios de respeto a los derechos humanos, recogidos en el Compromiso con la promoción y el respeto de los derechos humanos, aprobado por el Consejo de Administración de Redeia en 2022, y promocionados en la Política de Sostenibilidad de Redeia y en el Código Ético y de Conducta.

Estos principios, que revisamos anualmente, se han elaborado teniendo en cuenta los derechos humanos tradicionales y emergentes reconocidos internacionalmente, los sectores en los desarrollamos nuestra actividad y los mecanismos de reclamación que ponemos a disposición de todos los grupos de interés. Este análisis periódico nos permite estar alerta e identificar cualquier nuevo riesgo derivado del día a día o de un cambio de perímetro de la compañía.

Con el objetivo de extender este comportamiento a lo largo de la cadena de suministro, ampliamos la obligación con los derechos humanos a nuestros proveedores a través del Código de Conducta para proveedores.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Debida Diligencia: desde 2013 Redeia viene desarrollando análisis anuales de debida diligencia con alcance a todas las empresas de Redeia (incluyendo las sociedades de ARGO y TEN), para identificar, evaluar, remediar, mitigar y prevenir posibles riesgos o impactos en materia de derechos humanos derivados de nuestra actividad directa (como operaciones propias, nuevas relaciones comerciales y otras actividades relacionadas con la empresa) e indirecta (cadena de valor).

Este mecanismo, regulado en nuestra normativa interna, “Guía de actuación de debida diligencia en derechos humanos para actividades propias”, consta de tres etapas:



Determinamos los impactos potenciales y reales:

a partir de los derechos humanos y de los titulares de derechos recogidos en nuestro Compromiso, identificamos, priorizamos y evaluamos, con una metodología propia basada en la probabilidad de ocurrencia del impacto y la severidad del mismo, posibles impactos negativos, potenciales y reales. Asimismo, analizamos nuestras políticas, compromisos y mecanismos de control para minimizar estos riesgos, asegurar el respeto de los derechos humanos y remediar posibles vulneraciones de los mismos. Finalmente obtenemos el mapa de riesgos de los derechos humanos, que actualizamos de manera anual.



Implantamos medidas de prevención, mitigación y remediación:

Integramos las conclusiones del mapa de riesgos de derechos humanos en las funciones y procesos de la compañía y planteamos e implementamos medidas de prevención y/o mitigación con objetivos concretos de mejora. Ante cualquier vulneración identificada, nos proponemos reparar el daño ocasionado y garantizar el acceso a la justicia de las víctimas.

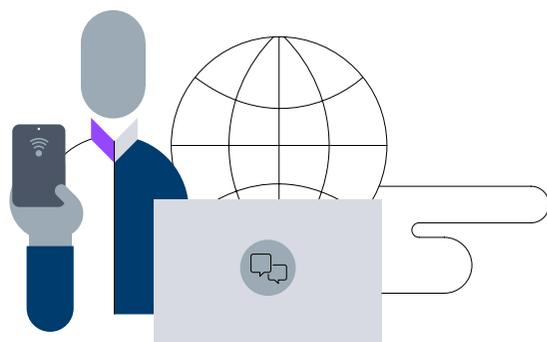


Seguimos las medidas implantadas:

Evaluamos el desempeño de las medidas a partir de indicadores cualitativos y cuantitativos previamente definidos, al menos cada doce meses. Si los resultados no son los deseados y/o perdura el daño ocasionado, revisamos la definición de la medida y realizamos consultas a los empleados y a las partes interesadas para construir nuevas soluciones en colaboración.

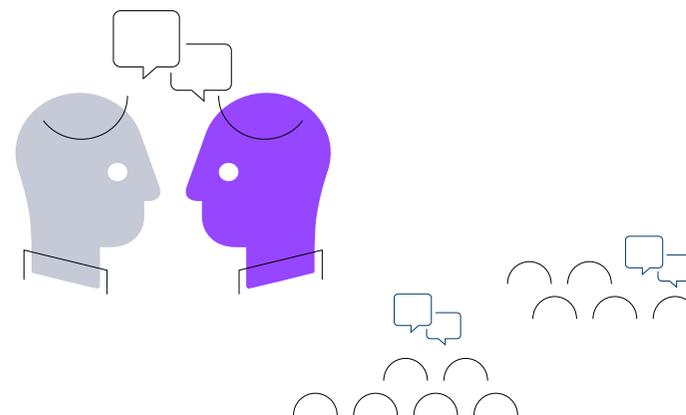
1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

El resultado de la debida diligencia ha evidenciado, hasta la fecha, que presentamos un nivel de riesgo bajo de vulneración de los derechos humanos y que nuestra actividad en ningún caso ha vulnerado los derechos humanos de ningún grupo de interés.



Mecanismos de reclamos: el Canal ético y de cumplimiento accesible a todos nuestros grupos de interés, es el mecanismo formal de Redeia para consultas y denuncias relacionadas con los derechos humanos. En caso de querer trasladar inquietudes en relación con este ámbito, se pueden realizar a través del **Canal Dígame**. Adicionalmente, promovemos y mantenemos una relación permanente con las áreas locales en las que estamos presentes.

Para tratar adecuadamente las solicitudes ante posibles vulneraciones de los derechos humanos, los empleados que gestionan estos canales reciben formación periódica



Comunicación: Redeia publica anualmente los resultados del proceso de debida diligencia en derechos humanos, incluyendo los impactos potenciales y reales identificados así como las medidas adoptadas y sus resultados, a través del Informe anual de Sostenibilidad. Asimismo, publica el Informe anual de gestión de la ética con un análisis de las posibles denuncias recibidas en esta materia.

Periódicamente se impulsan actuaciones de comunicación y sensibilización interna y externa dirigidas a empleados y proveedores de la compañía.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

6.3.2

Gestión de la diversidad

Tanto en Redinter como en Redeia existe un fuerte compromiso en Diversidad e Inclusión (D&I) que se refleja en nuestros esfuerzos por ser una organización que reconoce la Diversidad, para lograr una real y profunda Inclusión, donde las variadas experiencias e ideas son valoradas.

Esto lo hemos materializado a través de la aplicación del **Plan Integral de Diversidad**, que se encuentra en línea con el Plan Estratégico de la compañía y con el Compromiso de Sostenibilidad, y que tiene un alcance general para las empresas del Grupo.

El Modelo de Diversidad e Inclusión de Redinter viene a confirmar este compromiso, adaptando iniciativas desde una perspectiva local, considerando las riquezas propias de Perú y

Chile, para lograr implementar, de manera propia y satisfactoria, aquellos lineamientos entregados desde el Grupo en materia de D&I.

Este Modelo no solo fija los estándares de la organización en torno a D&I, estableciendo el principio de igualdad y no discriminación como eje central de todas las acciones de Redeia, sino que, además, invita a la participación de todas las personas para la construcción de espacios colaborativos, a modo de impulsar cambios culturales que den cabida a la inclusión en un ambiente respetuoso.

Durante el 2024 se han puesto en marcha diferentes acciones de este plan, centrándose principalmente en sensibilizar y formar en temáticas de diversidad.

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la sostenibilidad

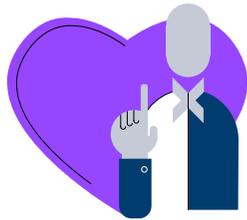
9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

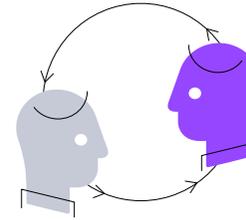
Dentro de las principales acciones transversales se encuentran:

Acciones realizadas para la semana de la mujer, implementación del nuevo protocolo de contra el acoso y la violencia en el trabajo, sensibilización en intergeneraciones y semana de la discapacidad.

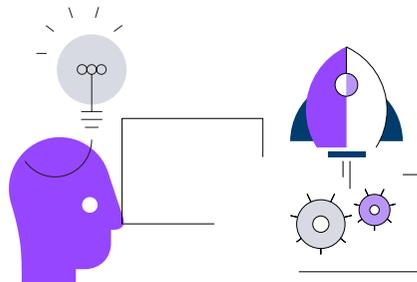
Con este plan, buscamos promover:



Cultura organizacional basada en **el respeto, la equidad y la inclusión**, garantizando la seguridad y el bienestar de todos los colaboradores.



Generando **conciencia y empatía** en torno a la diversidad en todas sus formas.



A través de estas acciones, seguimos construyendo **un espacio de trabajo que refleja nuestros valores y enriquece la experiencia de cada persona** que forma parte de forma parte de redinter.

¡Juntos avanzamos hacia un 2024 más inclusivo y equitativo!

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Nuestro equipo



7

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la sostenibilidad

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Nuestro equipo

7.1

Gestión de
personas

7.2

Capacitación y
formación

7.3

Seguridad y salud
en el trabajo



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

7.1

Gestión de personas

Contamos con un grupo de profesionales con alto grado de experiencia, conocimiento y desarrollo de sus competencias, quienes aportan al buen desempeño de nuestro negocio, brindando soluciones integrales que permiten cubrir las necesidades actuales del sector, acompañando la consecución de la estrategia del negocio. La plantilla de las filiales mayoritariamente participadas de Redinter está conformada por 113 colaboradores en Perú, Chile y Brasil. Del total de colaboradores, el 7% tiene cargo directivo.



En Perú 78 personas suman el total de personal, del cual el 25% son mujeres.



En Chile 31 personas suman el total de personal, del cual el 29% son mujeres.



En Brasil 4 personas suman el total de personal, del cual el 75% son mujeres.

Total: 113

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

La plantilla de las filiales participadas en un 50% de Redinter en Chile (TEN y Nexperia) y en Brasil (Argo), está conformada por 266 personas. Del total de colaboradores, el 5% tiene cargo directivo.

- **En TEN**, 35 personas suman el total de personal, del cual el 6% corresponde a mujeres.
- **En Argo**, 223 personas suman el total de personal, del cual el 26% corresponde a mujeres.
- **En Nexperia**, 8 personas suman el total de personal, donde el 100% son hombres.

TENPlantilla final**35****Nexperia**Plantilla final**8****Argo****223**Plantilla final**Total: 266**

La plantilla total que conforma a Redinter, incluyendo a las participadas, es de 379 personas.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

7.2

Capacitación y formación

El plan de formación 2024 de Redinter está diseñado para potenciar las habilidades y competencias de los colaboradores en Chile, Perú y Brasil, alineándose con los objetivos estratégicos de la organización, y busca garantizar la excelencia operativa, fortalecer las competencias críticas y fomentar una cultura de sostenibilidad, seguridad y liderazgo en todas las filiales.



Los
objetivos
principales
responde a:

1. Desarrollar competencias clave

Potenciar habilidades técnicas, directivas y genéricas que respalden el crecimiento individual y organizacional.

2. Fomentar una cultura de seguridad y sostenibilidad:

Integrar principios de medio ambiente y seguridad laboral en todas las operaciones, promoviendo un entorno de trabajo seguro y sostenible.



3. Alinear el talento con los desafíos del negocio

Preparar a los colaboradores para responder a las exigencias del mercado y garantizar la continuidad operativa en un entorno competitivo.

4. Impulsar el liderazgo:

Desarrollar competencias directivas en los líderes actuales y emergentes, fortaleciendo la capacidad de dirigir equipos multiculturales y diversos en contextos regionales.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Durante el 2024, en Redinter se logró un total de 5.931 horas de formación, aplicada al personal de Perú, Chile y Brasil, que ascienden a una inversión total de 96.270,64 €



En el caso de Perú, el total de horas de formación fue de 3.992. Las áreas de formación desarrolladas se enfocaron en un 52% en competencias específicas, 25% en competencias genéricas, 17% en seguridad laboral, 5% en medio ambiente y 1% en competencias directivas.



En el caso de Chile, el total de horas de formación fue de 1.417. Las áreas de formación desarrolladas se enfocaron en un 48% de competencias específicas, 26% en seguridad laboral, 17% en competencias genéricas, 8% en medio Ambiente y 1% en competencias directivas. Durante el 2024 la participada TEN destinó 1.942 horas a formación.



En el caso de Brasil, el total de horas de formación fue de 522. Las áreas de formación desarrolladas se enfocaron en un 98% en competencias específicas y un 2% en competencias genéricas. Durante el 2024 la participada Argo destinó 10.364 horas a formación.



52,4
Horas en promedio
por persona



96.270,64 €
Total inversión
formación

7.3

Seguridad y salud en el trabajo

En materia de gestión de la seguridad y la salud laboral, Redinter reconoce como objetivo minimizar los riesgos de todo tipo, asociados a personas e instalaciones en el desarrollo de sus actividades. Para esto, se debe disponer de los sistemas y organización necesarios acordes a la normativa vigente en cada momento.

Las líneas de trabajo para este 2024 consistieron en establecer los programas anuales de seguridad y salud, vigilancia de la salud, capacitación y entrenamiento, e inspecciones preventivas.



Perú:

- N° de accidentes mortales personal propio: 0
- Horas trabajadas personal propio: 159.288
- Índice de frecuencia de accidentes personal propio: 0
- Índice de gravedad de accidente personal propio: 0
- Horas trabajadas por contratistas: 156.953
- N° accidentes mortales contratistas: 0
- Índice de frecuencia de accidentes contratistas: 6.4
- Índice de gravedad de accidente contratistas: 0.1



Dentro de los hitos relevantes del año se encuentran la certificación del Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS) que se consiguió en noviembre para las filiales de Perú y Chile, así como también la implementación del plan y su respectivo programa de salud mental.



Chile:

- N° de accidentes mortales personal propio: 0
- Horas trabajadas personal propio: 78.831
- Índice de frecuencia de accidentes personal propio: 0
- Índice de gravedad de accidente personal propio: 0
- Horas trabajadas por contratistas: 84.591
- N° accidentes mortales contratistas: 0
- Índice de frecuencia de accidentes contratistas: 0
- Índice de gravedad de accidente contratistas: 0

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

El programa anual de Seguridad y Salud de Redinter tuvo como objetivo principal adecuar el Sistema Integrado de Gestión bajo el estándar SIGOS, y trabajó como principales iniciativas campañas de seguridad basadas en:



Difusión de lecciones aprendidas

Donde los equipos de seguridad de Corporación y Redinter expusieron a todo el personal los principales accidentes e incidentes presentados, con el propósito de concientizar en la realización de actividades laborales.



Plan de Acción de Seguridad Laboral y Bienestar 2024- 2025

Como resultado de las actividades en la gestión 2023 durante la semana de la seguridad (abril 2024), Redeia presentó el plan plurianual que responde a las diversas actividades que se desarrollaron durante la jornada de prevención 2023 que Redeia lidera apoyada de Madavi the yes company.



Plan y Programa de Salud Mental

Implementación del plan y Programa de Salud Mental, el cual se adaptó para cumplir con la normativa peruana y alinearse al nuevo sistema implementado SIGOS.



Identificación de peligros, evaluación de riesgos y sus controles/ mapa de riesgos

Se elaboró la matriz de Identificación de peligros, Evaluación de riesgos, Medidas de control, Seguimiento de riesgos, Comunicación de riesgos (IPERC) y mapa de riesgos para cada área de trabajo de Chile.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión
de riesgos10
Innovación

El programa anual de Vigilancia de la Salud de Redinter desarrolló iniciativas para promover la prevención y el cuidado de la seguridad, salud y bienestar de los colaboradores:

Programa Reactiva

Que fomenta la participación, promueve la integración del equipo de trabajo y previene la aparición de patologías cardiovasculares, envejecimiento prematuro, así como enfermedades crónicas, mediante la práctica deportiva y un estilo de vida saludable.



Programa nutricional

Que busca adquirir hábitos saludables y brinda a los trabajadores, de forma gratuita, la asesoría de un especialista para la atención personalizada.

Programa de inmunización

Que busca contribuir con la salud de los trabajadores frente a las posibles enfermedades infectocontagiosas.

Programa línea de ayuda psicológica

Para ayudar a gestionar situaciones adversas de los trabajadores, ya sean de ámbito personal o profesional.

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Compromiso con la Sostenibilidad



8

Compromiso con la Sostenibilidad

8.1

Marco de Sostenibilidad

8.2

Impacto en el Negocio Internacional

8.3

Colaboración con nuestros grupos de interés

8.4

Iniciativas y alianzas estratégicas

8.5

Gestión de proveedores

8.6

Gestión ambiental



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Redinter tiene un compromiso con el desarrollo sostenible de la infraestructura eléctrica del país,

buscando promover la transición energética a través del desarrollo de una red robusta y fiable, que permita y facilite la integración de energías renovables al sistema eléctrico, aportando al cumplimiento de las metas de neutralidad de carbono para los países donde opera, y los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030.

En el 2017, el Consejo de Administración aprobó el Compromiso con la Sostenibilidad 2030 de Redeia. Este compromiso materializa la apuesta del Grupo por su perdurabilidad en el largo plazo, mediante un modelo de negocio capaz de crear valor compartido para todos los grupos de interés, a través del desarrollo responsable de sus actividades.

El Compromiso con la Sostenibilidad 2030 de Redeia se concreta en cuatro prioridades de sostenibilidad, para afrontar los retos a los que se enfrenta la organización y materializar las oportunidades existentes, con el fin de ocupar una posición de referencia en el contexto empresarial global.



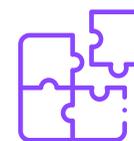
Descarbonización de la economía

Ser un agente proactivo en la transición energética hacia un modelo libre de emisiones, apostando por la electrificación de la economía y la integración eficiente de las energías renovables, a través del desarrollo y operación de sistemas de almacenamiento de energía y de una red robusta y mejor interconectada.



Cadena de valor responsable

Extender nuestro compromiso de responsabilidad a todos los eslabones de la cadena de valor, desde nuestras personas hasta proveedores y clientes, mediante la creación de alianzas y sustentado en nuestro modelo de gobierno y de integridad.



Contribución al desarrollo del entorno

Contribuir al progreso económico, ambiental y social del entorno, a través de la prestación de un servicio esencial de forma segura y eficiente, promoviendo la conservación del medio ambiente, la calidad de vida de las personas y el bienestar social, involucrando a las comunidades en el desarrollo de nuestras actividades, de modo que se genere un beneficio mutuo percibido por el entorno.



Anticipación y acción para el cambio

Impulsar una cultura corporativa de innovación y flexibilidad que nos permita identificar oportunidades de crecimiento y dar respuesta a los retos del futuro, adelantándonos y adaptándonos a las tendencias globales.

8.1

Marco de sostenibilidad

8.1.1

Propósito:

Garantizar el suministro eléctrico y la conectividad en el ámbito de las telecomunicaciones, impulsando con criterios de sostenibilidad, una transición ecológica justa, poniendo en valor nuestra neutralidad y contribuyendo a la cohesión social y territorial.

8.1.2

Plan Estratégico 2021 – 2025:

En febrero de 2021, el Consejo de Administración aprobó el Plan Estratégico 2021-2025 de Redeia, donde la compañía apuesta por un plan para desempeñar un papel clave en procesos tan trascendentales como la transición energética y la reducción de la brecha digital.

Para hacer posible la misión, la visión y el propósito del Grupo, el Plan Estratégico se articula en torno a siete grandes pilares estratégicos que, a su vez, se desarrollan a través de veinticinco iniciativas que se concretan en líneas de actuación.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

8.1.3

Objetivos de Sostenibilidad 2030:

Tenemos un Compromiso con la Sostenibilidad con metas concretas a 2030 para consolidar un modelo de negocio basado en la creación de valor compartido. Para alcanzarlas, estamos trabajando en el Plan de Sostenibilidad 2023-2025, que maximiza nuestra contribución al desarrollo sostenible, justo e inclusivo, fomenta nuestra gestión responsable y nos consolida como referente mundial en sostenibilidad.

Apostamos por un modelo de negocio capaz de dar respuesta a los retos del futuro, bajo criterios de excelencia, innovación e integridad, creando valor compartido. Así se recoge en nuestro Compromiso con la Sostenibilidad 2030, que se sustenta en diez principios definidos en la Política de Sostenibilidad y se concreta en cuatro prioridades y once objetivos.



Descarbonización de la economía:

1. Reducción del 55 % de las emisiones de alcance 1 y 2 y del 28% de las emisiones de alcance 3 con respecto a 2019.
2. Empoderar al 100% de la sociedad para una participación activa en el proceso de transición energética.
3. Integrar de forma segura el 100% de la energía renovable disponible en el sistema eléctrico, minimizando los vertidos y acelerando el avance en el cumplimiento de los objetivos de la transición energética.



Cadena de valor responsable:

4. Ser motor del cambio de nuestros proveedores.
5. Ser una empresa financiada con criterios ESG en 2030.



Contribución al desarrollo del entorno:

6. Ser una empresa referente en igualdad de género: paridad en el equipo directivo en 2030.
7. Ser una empresa referente en materia de diversidad: inclusión de los colectivos con riesgo de exclusión socio laboral.
8. Generar un impacto neto positivo sobre el capital natural del entorno de nuestras instalaciones.
9. Eliminar completamente la brecha digital: 100% de personas conectadas en el entorno de nuestras instalaciones.



Anticipación y acción para el cambio

10. Ser un actor tecnológico de referencia, impulsando como mínimo 120 iniciativas de innovación tecnológica que contribuyan al desarrollo de la transición energética y las telecomunicaciones, haciendo del mundo un lugar más conectado, inteligente y sostenible.
11. Ser una empresa líder en economía circular.

La agenda de sostenibilidad de Redeia está presente transversalmente en las filiales de la organización, para así contribuir al crecimiento económico de la sociedad como también al desarrollo de las personas, comunidades y zonas donde tenemos presencia.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

8.1.4

Plan de sostenibilidad 2023 – 2025:

El Plan de Sostenibilidad tiene como visión maximizar la contribución de Redeia y sus filiales al desarrollo sostenible, fomentando una gestión responsable que ponga de manifiesto el valor de la transversalidad interna y las alianzas externas, y consolide al Grupo como referente mundial en materia de sostenibilidad.

Este Plan se compone de 14 líneas de actuación que están alineadas con el plan estratégico del Grupo, y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y prioridades de sostenibilidad del Grupo, dando respuesta a las expectativas y demandas de los grupos de interés.

Esta visión se despliega en planes plurianuales que, a través de líneas de actuación enmarcadas en nuestros cuatro pilares, responden a los objetivos y prioridades de sostenibilidad del Grupo, a nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés recogidas en nuestro estudio de materialidad.

Plan de sostenibilidad 2023 - 2025: líneas de actuación



Descarbonización de la economía

1

Avance en hacer realidad la transición energética.

2

Reducción de la huella de carbono.



Cadena de valor responsable

3

Garantía de la seguridad, la salud y el bienestar.

4

Avance en la integración ambiental de las instalaciones en el entorno.

5

Protección y conservación de la biodiversidad.

6

Impulso de la economía circular.

7

Extensión de la sostenibilidad en la cadena de suministro.

8

Consolidación de una cultura de orientación al cliente.



Contribución al desarrollo del entorno

9

Fomento de la diversidad.

10

Refuerzo de la licencia social.



Anticipación y acción para el cambio

11

Impulso de un marco regulatorio sostenible.

12

Aceleración de la innovación, la tecnología y la digitalización.

13

Desarrollo del talento necesario.

14

Adaptación al cambio climático.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

8.2

Impacto del Negocio Internacional

El alcance de la medición de impacto, correspondiente al año 2023, contempla todas las sociedades mayoritariamente participadas de Chile y Perú y da cuenta de su compromiso con la transparencia y la responsabilidad social.

Esta medición tiene como objetivo dar una visión sobre el valor social y ambiental compartido que la empresa genera en el entorno donde opera y explicar cómo gestiona sus impactos.

Impacto social por empleado



**Por cada profesional en
plantilla, el valor que aporta
Redinter a la sociedad supera los**

960.000 €



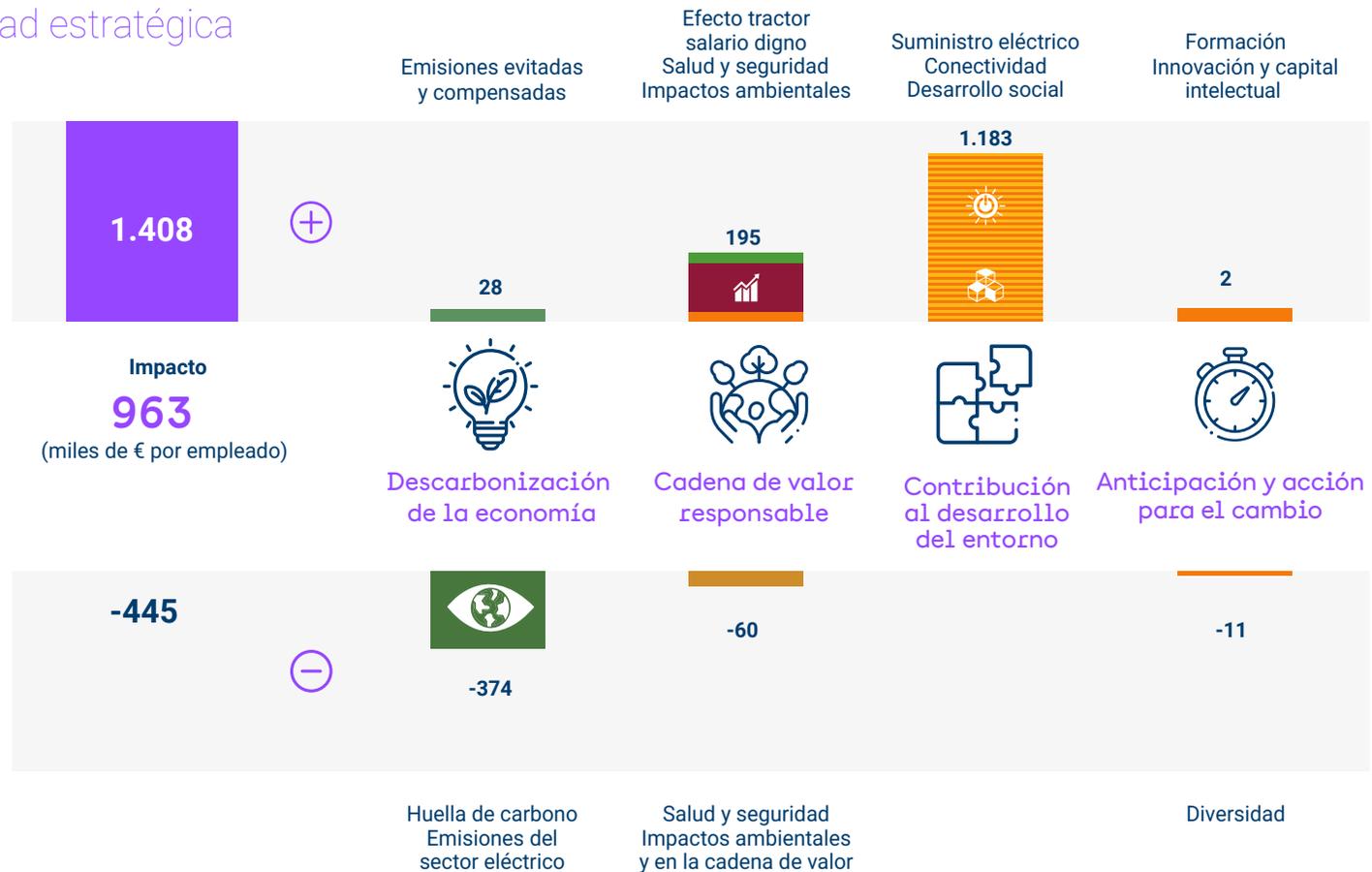
8.2.1

Impactos por prioridad estratégica

Expresado en términos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los impactos más relevantes de Redinter se producen sobre los objetivos de energía asequible y no contaminante (+), industria, innovación e infraestructura (+), acción por el clima (-), trabajo decente y crecimiento económico (+) y salud y bienestar (+).

El capital industrial presenta la mayor contribución a la cifra de total por su vinculación con el impacto de mayor calado (acceso, disponibilidad y garantía de suministro eléctrico a la economía).

El social-relacional y el humano son los siguientes capitales más impactados de forma positiva, seguidos finalmente por el capital natural y el financiero.



- 3 Salud
- 5 Igualdad
- 7 Energía
- 8 Economía y empleo
- 9 Infraestructuras e innovación
- 11 Producción y consumo
- 12 Producción responsable
- 13 Producción responsable
- 15 Vida terrestre



8.3

Colaboración con nuestros grupos de interés

El Modelo de gestión de los grupos de interés de Redeia busca conseguir una relación basada en la confianza y en la orientación a la creación de valor compartido, potenciando los impactos positivos e identificando de forma ágil los impactos negativos que pudieran afectar a la relación, para así poder minimizarlos para Redinter, mantener una gestión responsable y una relación fluida con los grupos de interés es un aspecto clave, dando respuesta a sus expectativas y demandas de forma oportuna.

La gestión de los grupos de interés tiene gran relevancia para el proceso de evaluación de materialidad del Grupo, por lo que durante el 2024 Redinter realizó una revisión y actualización de este modelo, alineado con la visión del modelo de Redeia, basado en los principios de creación de valor, diálogo, responsabilidad, transparencia, confianza y mejora continua.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Identificar y segmentar



Priorizar grupos de interés



Definir marco de relación (niveles de relación, canales, compromisos)



Revisar, establecer y definir mejoras sobre el marco de relación



Evaluar la gestión de grupos de interés



Evaluar y revisar el modelo de gestión



1. **Identificación y segmentación de los colectivos** que constituyen grupos de interés, a partir del análisis de las interrelaciones entre los procesos y actividades de la compañía con su entorno, así como en base al motivo por el que son de interés. Los colectivos que comparten razón de la relación se agrupan, con un enfoque bottom up, hasta formar las categorías de grupos de interés.
2. **Determinamos la relevancia de los grupos** en base a nuestro impacto sobre ellos, su influencia sobre la compañía y la tensión. Como resultado, se obtiene un inventario priorizado.
3. **Desplegamos un marco de relación óptimo** para cada grupo en función de su nivel de prioridad e implicación y de los compromisos que hemos adquirido con él.
4. **Promovemos el diálogo con los grupos** y generamos mejoras que den respuesta a sus asuntos relevantes, necesidades y expectativas, maximizando los impactos positivos y minimizando los negativos.
5. **Evaluamos y revisamos de forma sistemática y periódica nuestra gestión** y elaboramos planes de acción para responder a los asuntos relevantes para cada grupo.
6. **Ajustamos nuestro modelo de gestión al contexto interno o externo** de la compañía para contar con una herramienta viva y útil que nos ayude a mejorar continuamente.

1 Carta de la Dirección General

2 Redinter en Iberoamérica

3 Actividad y evolución del negocio

4 Magnitudes económicas

5 Magnitudes operativas

6 Gobernanza

7 Nuestro equipo

8 **Compromiso con la Sostenibilidad**

9 Gestión de riesgos

10 Innovación



Esta actualización consistió en la revisión del inventario actual de grupos de interés, creación del nuevo inventario y posterior validación, para finalmente priorizarlos bajo los factores de influencia, impacto y tensión.



Estos son nuestros grupos de interés:

Ecosistema empresarial



Organismos reguladores



Ecosistema económico financiero



Personas



Proveedores



Clientes



Ecosistema social



8.4

Iniciativas y alianzas estratégicas

La generación de alianzas es un aspecto fundamental para lograr nuestros objetivos, por lo que nos vinculamos con organizaciones para llevar a cabo alianzas con el sector público, la sociedad civil, las universidades, el mundo científico y otras empresas para la realización de proyectos que contribuyan a alcanzar nuestros compromisos y fortalecer la relación con las comunidades en las áreas de influencia directa.

Es así que llevamos a cabo iniciativas que están enmarcadas en nuestros pilares de innovación social (infancia y juventud, sociedad digital, mujer y territorio) y que responden también a los compromisos asumidos en los estudios de impacto ambiental de nuestras concesiones, como también iniciativas que nos permitan compartir y extender mejores prácticas.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

8.4.1

Perú

Nuestro compromiso con los objetivos del plan de sostenibilidad permiten potenciar el impacto social, generando valor en las zonas de influencia directa. Junto a organizaciones no gubernamentales (ONG) y voluntariado corporativo se busca el desarrollo y cumplimiento de iniciativas sociales.

Programas para crear valor

Programa Kusi Warma:

Orientado a la mejora la salud y el nivel de educación básica a través de educación interprofesional en dos instituciones educativas del nivel inicial y primaria de los distritos de Caminaca y Caracoto, en alianza con la Universidad Peruana Unión sede Juliaca y la Agencia Adventista de Desarrollo y Recursos Asistenciales – Adra Perú. Este programa ha logrado un impacto positivo en familias y niños, donde las condiciones geográficas y ausencia de las autoridades, han dificultado el acceso a educación y salud de calidad.

En el año 2024 el proyecto consiguió resultados positivos, logrando impactar a 84 estudiantes, 61 padres de familia y 8 docentes.

Campaña Navideña:

Entrega de donaciones a instituciones educativas, comunidades y comités de monitoreo y vigilancia ciudadana que se encuentran en las zonas de influencia directa de las sociedades REDESUR, TESUR, TESUR 2, TESUR 3 Y TESUR 4, logrando beneficiar a

3.633 personas



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Programa de Conectividad Satelital:

Como respuesta a la brecha de acceso a internet que existe en la actualidad en las comunidades rurales, nace esta alianza entre Redinter e Hispasat, que consiste en la instalación del servicio de conectividad wifi satelital en 6 comunidades pertenecientes a las zonas de influencia directa de las concesiones TESUR, TESUR 2 y TESUR 4.

El servicio tiene por objetivo conectar a las personas prestando servicios avanzados de comunicaciones por satélite y durante el 2024 se logró beneficiar a

1.460 personas

con acceso permanente a internet y navegación segura.

Programa Casitas:

Este programa proporciona asesoría académica y emocional a 30 niños entre 6 a 12 años, con un enfoque especial en mejorar los niveles de comprensión lectora, habilidades numéricas y desarrollo de habilidades socioemocionales. En colaboración con la organización ODP Jesuitas del Perú, se inauguró el proyecto social "Casitas" en el Centro Poblado Buena Vista ubicado en Tacna, que busca contribuir con la formación integral de escolares del Centro Poblado Buena Vista, a través de un plan de trabajo con actividades enfocadas en el funcionamiento de un espacio lúdico que proporcione a los niños las herramientas necesarias para un futuro alentador.

Campaña Escolar:

En colaboración con la organización ODP Jesuitas del Perú, hacemos entrega de kits escolares para contribuir a la educación escolar en instituciones y comunidades que no cuentan con materiales para la continuidad de las clases, creando una respuesta ante una problemática común en el país. Durante el 2024 esta iniciativa benefició a 2.183 niños y niñas de educación inicial, primaria y secundaria, y entregó más de 200 kits para docentes en los departamentos de Arequipa, Cusco, Moquegua, Puno y Tacna.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Participación en organizaciones y asociaciones

Consejo Internacional de Grandes Redes Eléctricas Mundiales (CIGRE):

Organización mundial comprometida con el desarrollo colaborativo y el intercambio de la experiencia en sistemas eléctricos. Desde el año XX Perú participa generando colaboración entre las empresas del sector y en los últimos años nos hemos desempeñado como anfitriones de las jornadas técnicas de CIGRE en el país. Además, contamos con los derechos de un paper (proyecto técnico) que lograron ser presentados en la sesión de CIGRE 2024 realizada en París.

Nexos +1 – Perú:

Plataforma que comparte espacios de inspiración y generación de ideas que permitan multiplicar sinergias entre empresas, emprendedores y gobierno, potenciar iniciativas y oportunidades, e inspirar nuevos negocios relacionados con la sostenibilidad.

Nexos+1, acompaña a las empresas para que puedan tomar acción climática y ser líderes en la construcción de una economía sostenible, resiliente y baja en carbono.

Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE):

Es una organización empresarial constituida como una Asociación Civil sin fines de lucro, que agrupa a las personas jurídicas vinculadas a la actividad minera, hidrocarburífera y eléctrica.

Cámara Oficial de Comercio de España en el Perú (COCEP)

Entre nosotros La Cámara Española es una asociación civil sin fines de lucro reconocida oficialmente por el Estado Español y creada con el fin de fortalecer el desarrollo de las relaciones económicas y empresariales entre España y el Perú, fomentando las inversiones y el intercambio comercial entre ambos países.

Cuentan con alianzas con más de 200 empresas asociadas y una red de contactos que permiten que tanto para Perú y para España se creen espacios propicios para el intercambio comercial y económico.

Participación en eventos

I Jornada de Sostenibilidad y Energía: El futuro sostenible pasa por Iberoamérica:

Redinter y la universidad ESAN celebraron el 16 de julio, en Lima, la "I Jornada de Sostenibilidad y Energía: El futuro sostenible pasa por Iberoamérica", un evento que unió a representantes nacionales e internacionales del sector público y privado, y analizó fórmulas que permitan avanzar hacia un futuro energético más limpio y sostenible en la región.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Jornada Técnica CIGRE Perú 2024:

En agosto se llevó a cabo la CIGRE Session 2024, en París, instancia que destacó el compromiso de conectar con la innovación y la excelencia en el sector energético.

Al evento participaron miembros de CIGRE de todos los países, y desde Redinter destacamos la participación de Hugo Barreda, Coordinador de Gestión de Proyectos, quien fue uno de los representantes expertos que participó de la jornada gracias a su trabajo de incorporación de soluciones y mejoras técnicas para el sector.



Expo Energía Perú:

Durante junio se llevó a cabo la décima edición del evento bajo el lema "Energía sustentable planificación estratégica para una transición energética", una instancia de diálogo y reflexión en sinergia con el desarrollo social y sostenible del país.

La presencia de Redinter correspondió a un stand en la exhibición en colaboración junto al socio comercial Elewit, y a la participación de Jorge Hurtado, Subgerente de Gestión Legal, Regulatoria y Tramitaciones, en el panel "Revisión de la normativa y regulación del sector eléctrico", el cual reunió a reconocidos expertos para compartir sus reflexiones sobre de los desafíos y oportunidades del sector en temas regulatorios y normativos.

ExpoMant 2024:

En diciembre se llevó a cabo la feria tecnológica especializada en mantenimiento industrial que reúne a los principales actores del sector. Con la participación de Redinter se presentó la estrategia comercial junto al socio Elwit con quien trabajamos para ofrecer soluciones avanzadas y sostenibles que impulsan el desarrollo del sector.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

8.4.2

Chile

Nuestro compromiso con los objetivos del plan de sostenibilidad permiten potenciar el impacto social y ambiental, donde hemos continuado el trabajo de acercamiento a las comunidades y junto a la Corporación Red de Observadores de Aves de Chile para asegurar la conservación y reproducción de la golondrina de mar negra, *Hydrobatés markhami*, clasificada "En Peligro".

Programas para crear valor

Alianza junto al Cuerpo de Bomberos de Arica:

Luego de la donación realizada durante el 2023, que consistió en la compra de equipos de protección personal y adquisición de un vehículo menor para trabajos en zonas rurales, agrestes y/o forestales, hemos continuado con nuestro compromiso de prevención de riesgos eléctricos, realizando capacitaciones junto a los bomberos de Arica e Iquique a partir de este 2024, para prevenir y evitar riesgos asociados a intervenciones en las instalaciones eléctricas.

Alianza con Aldeas Infantiles SOS Chile:

Por segundo año hemos desarrollado iniciativas para brindar una celebración navideña para los jóvenes y adolescentes de una de sus residencias en Santiago. Junto al equipo de voluntarios y parte de los colaboradores de Redinter en Chile celebramos un día con actividades y entretenimientos, donde al finalizar la jornada se le hizo entrega de un regalo navideño a cada uno de los jóvenes.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Alianza junto a la Corporación Red de Observadores de Aves de Chile (ROC):

En materia de biodiversidad, Redinter trabaja junto a la ROC en el cuidado y protección de la golondrina de mar negra, a través del monitoreo mensual en los sitios de nidificación en Pampa Chaca que permite recabar información durante el período de nidificación, evolución de los nidos y monitoreo acústico con el objetivo de caracterizar la biología reproductiva de la golondrina de mar, evaluando su variación espacial y temporal tratándose de la primera experiencia de este tipo con golondrinas de mar en Chile. Durante este año se trabajó en un plan para el manejo del área donde se busca levantar información ambiental del área de protección y ordenar el tránsito vehicular al interior del área.

Y como hito importante, el Comité de Impacto Integral de Redeia, que desarrolla iniciativas que contribuyan positivamente en el territorio, aprobó la financiación de este proyecto en Redinter para continuar con la investigación junto a la ROC y se continuen desarrollando nuevas acciones que permitan ejecutar programas de acercamiento a la comunidad, implementar un centro de interpretación y realizar una gestión integrada de los residuos.



Participación en organizaciones y asociaciones

Consejo Internacional de Grandes Redes Eléctricas Mundiales (CIGRE):

Organización mundial comprometida con el desarrollo colaborativo y el intercambio de la experiencia en sistemas eléctricos. En julio del presente año, Redinter oficializó su ingreso como miembro oficial de CIGRE Chile.

Asociación de Transmisoras de Chile:

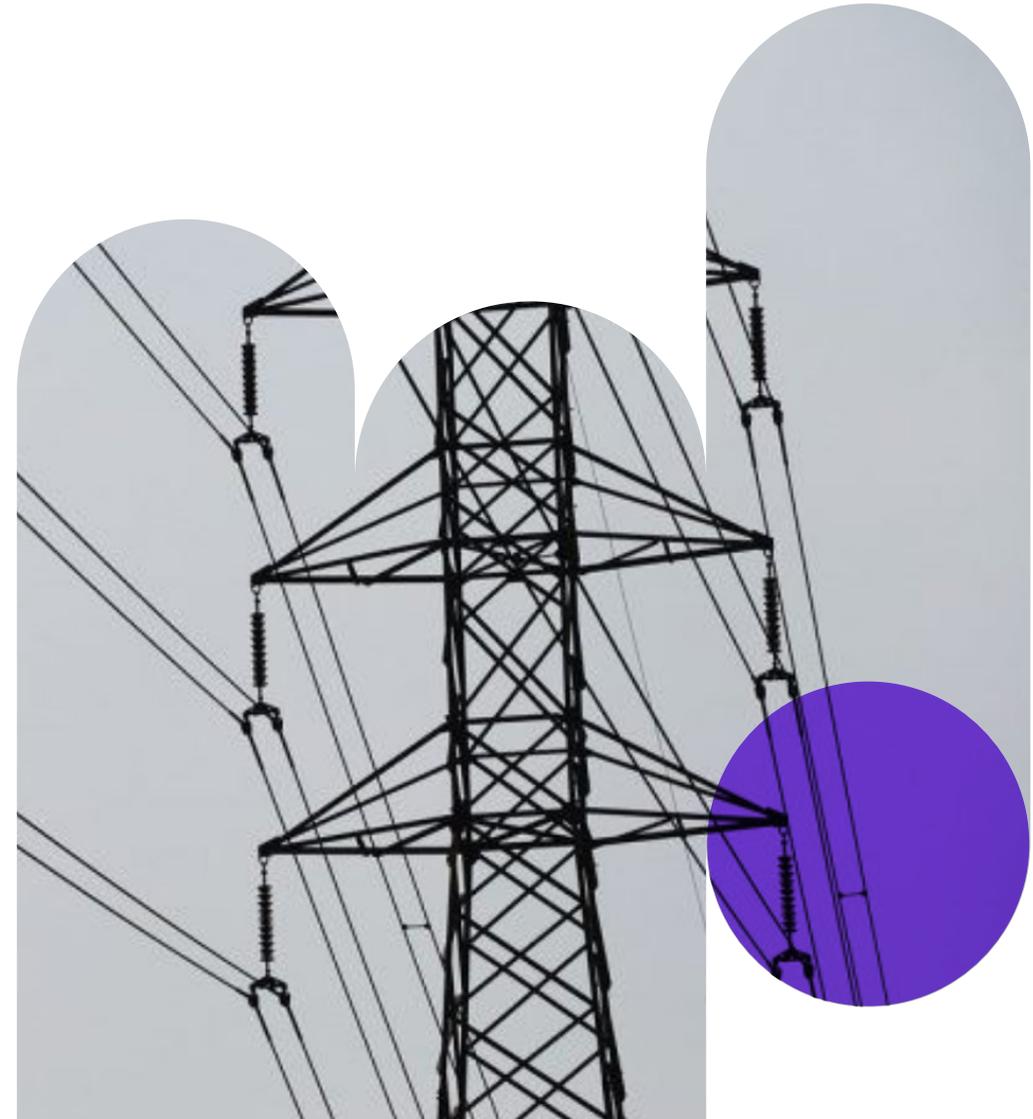
Agrupada a las empresas que hacen posible conectar el país, transportando energía eléctrica a todos los lugares de Chile. Redinter forma parte de las empresas socias y fue una de las empresas fundadoras, manteniendo a nuestro Country Manager como parte del Directorio.

World Energy Council Chile (WEC):

Organización que trabaja en conjunto con sus socios para lograr un sistema energético sustentable para nuestro país. A partir del 2025 Redinter será miembro oficial del World Energy Council Chile, participando en sus 3 ejes temáticos: integración global, sostenibilidad y tendencias y tecnología. Asimismo, gracias a la aprobación de la iniciativa en el Comité de Impacto Integral de Redeia, Redinter tiene planificado realizar 6 sesiones del programa de impacto "Kids in Energy & Sustainability en el norte del país para el periodo 2025 – 2026, que busca la "alfabetización energética" para niños y jóvenes a edad temprana.

Cámara Oficial Española de Comercio en Chile:

Con presencia en Chile desde 1912, aporta al desarrollo económico, social y empresarial del país. Redinter forma parte de las empresas socias de la cámara, participando activamente a través de los comités que desarrolla, y auspiciando eventos importantes como la cena anual de socios y la fiesta nacional de España. Redinter ostenta la vicepresidencia de la Comisión de Energía de la Cámara.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Participación en eventos

II Jornada Regulatoria - Asociación de Transmisoras de Chile:

Junto a socios y directores de Transmisoras de Chile, Redinter participó de la segunda jornada de la asociación, instancia que contó con más de treinta participantes, compartiendo experiencias en materia regulatoria, además de analizar el panorama energético.

I Jornada de Ciberseguridad: desafíos de un tema estratégico para el futuro del sector eléctrico:

Quince expertos de organismos públicos, empresas privadas, consultoras y academia participaron en la sesión, donde se abordaron temáticas tan relevantes como ciberseguridad en Chile y avances regulatorios.

Sandro Purizaga, Responsable TI en Redinter, participó en el panel donde dialogaron respecto de la manera en que el sector eléctrico se prepara para atender los desafíos tecnológicos de seguridad y cuál es la experiencia comparada, considerando los sistemas energéticos que operan en América Latina y Europa.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Participada TEN

Programas para crear valor

Durante el 2024, TEN ha continuado implementando acciones de conservación de la biodiversidad, atendiendo los compromisos ambientales establecidos en las resoluciones de calificación ambiental (RCAs) obtenidas por el proyecto para materializar su construcción y la actual operación y mantenimiento. Las acciones de compensación ambiental, en el marco de la conservación de la biodiversidad, iniciaron su implementación en el año 2016.

Plan de Revegetación

Desde el año 2015, TEN se encuentra planificando y desarrollando el plan de revegetación, el cual tiene por objetivo establecer aproximadamente 21.000 individuos de 11 especies nativas y endémicas de la zona norte de Chile. Durante el año 2019, después de cinco años de iniciada la implementación de este plan se establecieron los primeros ensayos de terreno, utilizando plantas propagadas por INFOR y TEN, luego de una investigación aplicada que permitió disponer de información precisa del método más apropiado de propagación y establecimiento de las especies objetivo.

El proyecto se encuentra en la Fase III, que considera acciones de establecimiento, mantención y monitoreo del prendimiento en terreno hasta el año 2025, y durante el 2024 se establecieron en el área de revegetación 3.724 individuos de 9 especies comprometidas (Copiapoa megarhiza, Encelia canescens, Atriplex clivicola, Ephedra breana, Heliotropium chenopodiaceum, Tetragonia angustifolia, Nolana albenses, Atriplex desertícola y Miqueliopuntia miquelii). Con esta actividad se logró reemplazar los individuos que no habían tenido éxito de prendimiento.

Actualmente, en el área de revegetación existen 9.744 individuos establecidos en terreno, con un índice de 90,7% de sobrevivencia.

Programa Huertos Orgánicos Comunitarios (4ta Etapa)

Luego de experiencias positivas en las primeras etapas del programa, correspondientes al "Huerto Comunitario Villa Emergencia", Huerto Comunitario "Viviendas Tuteladas", y Huerto Infantil "Jardín Infantil Papelucho", de la

Fundación Integra, el 2024 se implementó la 4ta Etapa en la Junta vecinal Villa Portal del Inca.

Para concretar esta nueva fase, se inició con una capacitación a los representantes de la unidad vecinal para conocer los contenidos y elementos que se requieren para implementar y gestionar correctamente un huerto, para luego realizar el montaje de éste y siembra de las distintas especies.

Gimnasio Comunitario TEN

Luego de la pandemia COVID-19, durante el 2022 se reinauguró Gimnasio Comunitario TEN gracias al convenio entre la Ilustre Municipalidad de Diego de Almagro y TEN, entregando un nuevo impulso a esta importante iniciativa. Durante el 2024 cerca de 900 personas participaron de las actividades guiadas.

Gracias a la existencia y mantención de este espacio, la Oficina de Deporte de la Municipalidad de Diego de Almagro, través del Instituto Nacional del Deporte, logró el financiamiento para la adquisición de nuevas máquinas de ejercicio, las que serán dispuestas para los usuarios en el primer trimestre de 2025.

Fondo TEN 2024 - Diego de Almagro. "Fomento al Emprendimiento y Desarrollo Económico Local"

Durante el primer semestre de 2024 se realizó un proceso de evaluación del fondo, con el propósito de retomar el sentido original del apoyo a los emprendedores locales de la comuna, que tuvo que ser adaptado a las necesidades de la comunidad local derivadas de la pandemia.

Esta iniciativa contó nuevamente con un importante apoyo y valoración de los emprendedores de la comuna, recepcionando un número importante de proyectos para ser financiados, adjudicando 10 ganadores.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Feria Expo Emprendedores TEN 2024 “Diego de Almagro”

En el marco de la conmemoración del séptimo año de la puesta en operación de la interconexión eléctrica de Chile realizada por TEN, se implementó la 4° Feria Expo Emprendedores TEN, que brinda a los emprendedores de la comuna de Diego de Almagro un espacio para presentar sus productos y servicios para fortalecer sus emprendimientos.

Esta iniciativa es parte de los objetivos de nuestra empresa en su búsqueda por apoyar el fortalecimiento de los emprendedores de la comuna y sus iniciativas económicas, y consecuentemente el desarrollo económico local de Diego de Almagro.

1er Fondo de Pintura y Artes Gráficas TEN 2024 - Diego de Almagro “Retratos de mi Pueblo”

Este programa, implementado durante el 2024, responde al interés de la comunidad por contar con un espacio de expresión literaria que permita y facilite la participación de la comunidad en general en la expresión artística, para promover la formación y desarrollo de nuevos talentos.

Se logró una participación que superó todas las expectativas, recibiendo 60 trabajos, los que fueron evaluados por el comité técnico para seleccionar los ganadores.

Los trabajos seleccionados por el jurado serán parte del libro compendio del 1er Fondo Literario TEN 2024: “Historias de Pueblo Hundido” que será publicado y distribuido por la empresa en todas las bibliotecas de la comuna.

Participación en organizaciones y asociaciones

Consejo Internacional de Grandes Redes Eléctricas Mundiales (CIGRE):

Organización mundial comprometida con el desarrollo colaborativo y el intercambio de la experiencia en sistemas eléctricos. En julio del presente año, Transmisora Eléctrica del Norte oficializó su ingreso como miembro oficial de CIGRE Chile.

Asociación de Transmisoras de Chile:

Agrupación de empresas que hacen posible conectar el país, transportando energía eléctrica a todos los lugares de Chile.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

8.4.3 Brasil

Participación en organizaciones y asociaciones

Cámara Oficial Española de Comercio en Brasil

Fundada en 1956, cuenta con una base de miembros diversa de diferentes sectores, tamaños y nacionalidades, promoviendo activamente el comercio entre ambos países. Ofrece además una amplia gama de recursos, desde foros industriales y eventos de networking hasta servicios de encuentro empresarial, facilitando el comercio y la colaboración.

Participación en eventos

III Seminario Internacional sobre Transmisión de Energía Eléctrica (SINTRE)

Con exponentes invitados desde Red Eléctrica, filial también de nuestra casa matriz Redeia, estuvimos presentes en el III Seminario Internacional sobre Transmisión de Energía Eléctrica (SINTRE), principal evento del sector energético realizado en Brasilia, dedicado a la actualización técnica sobre transmisión de energía eléctrica y la conexión entre profesionales del sector.

Durante el encuentro, los directivos Jorge Vaquero, Jefe Departamento de Seguridad del Sistema de Red Eléctrica y Elena Nogueroles, Jefa Departamento de Líneas de Red Eléctrica, participaron en los paneles "Retos en la operación del Sistema Interconectado Nacional (SIN)" e "Impactos de los eventos climáticos extremos en la transmisión", compartiendo su visión sobre los desafíos actuales del sector eléctrico brasileño.



World Energy Summit on Energy Transition

En noviembre se llevó a cabo una nueva versión del evento en Fortaleza, Ceará, donde participaron líderes mundiales de 24 países, incluidos expertos y organizaciones internacionales, políticos, ex presidentes, empresarios, científicos y activistas relacionados a los temas desarrollados.

Desde Redinter, mediante la exposición de Juan Francisco Collado, Country Manager, presentamos el papel estratégico de la compañía en el sector de transmisión de energía en Brasil y América Latina, destacando las innovaciones tecnológicas que la compañía ha implementado para impulsar la integración tecnológica de fuentes renovables en el sistema eléctrico.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Participada Argo Energía

Programas para crear valor

Programa de inversión social

En 2024 Argo aprobó inversiones por un valor de R\$ 175.000,00 para apoyar a instituciones ubicadas en las regiones donde opera. Los tres proyectos benefician a 180 personas directamente y a 720 de forma indirecta, a través de los proyectos:

Proyecto de Inclusión Digital del Instituto Floravida

El Instituto Floravida tiene como objetivo contribuir a la transformación socioambiental en las comunidades donde estamos presente. A través del Programa AME (Actividad para la Mejor Edad), el instituto responde a la necesidad de inclusión digital para personas mayores. Este proyecto busca capacitar a los adultos mayores en habilidades digitales, promoviendo la inclusión social y, en consecuencia, una mayor autonomía.

Proyecto de Inclusión Digital del Instituto Futebol de Rua

El Instituto Futebol de Rua tiene como misión enfrentar desigualdades e incentivar el protagonismo de niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad. El proyecto "Futebol de Rua por la Educación Tech" promueve la inclusión deportiva, cultural, tecnológica y profesional de estos jóvenes, preparándolos para los desafíos del mundo contemporáneo y fortaleciendo la comunidad local.

Curso de Aprendizaje en Instalación Eléctrica Residencial de la Fundación Lar Feliz

La Fundación Lar Feliz ofrece un ambiente seguro y saludable para niños y jóvenes. La fundación fomenta el desarrollo integral, una educación de calidad y apoyo socioemocional, preparando ciudadanos críticos y responsables. Ante la falta de oportunidades de empleo, la fundación también implementó el curso de Aprendizaje en Instalación Eléctrica Residencial, con el objetivo de calificar a los jóvenes para el mercado laboral.



Participación en organizaciones y asociaciones

Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía Eléctrica (ABRATE)

Asociación civil sin fines de lucro, integrada por empresas de transmisión de energía eléctrica concesionarias y licenciadas, con el objetivo de representar intereses legítimos y agregar valor a las empresas asociadas, con acciones proactivas para asegurar la sostenibilidad, el desarrollo y el atractivo del negocio de transmisión de electricidad.

Consejo Internacional de Grandes Redes Eléctricas Mundiales (CIGRE):

Organización mundial comprometida con el desarrollo colaborativo y el intercambio de la experiencia en sistemas eléctricos.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Participación en eventos

Seminario Técnico de Protección y Control (STPC):

En el evento, donde Argo fue empresa anfitriona, se presentó el trabajo "Segregación de la Red de la Concesión de Argo" y la conferencia "Lógica Avanzada para Mitigación de Riesgos de Explosión en Interruptores de Alta Tensión".

Seminario de Transformación Digital en las Utilities (UTCAL):

Desde la empresa se presentó la asociación de Argo Energía con el ONS y otros actores del sector, revisando el sistema especial de protección y garantizando una mayor confiabilidad para el Sistema Interconectado Nacional.

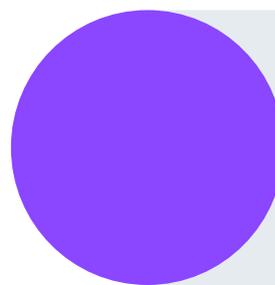
Seminario de Líneas de Transmisión de Energía (Selte):

Promovido y organizado por la Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía Eléctrica (Abrate), el evento contó con la participación del equipo de Argo para discutir los desafíos y las innovaciones tecnológicas que están moldeando el futuro del sector, con un enfoque en sostenibilidad y eficiencia.

CIGRE París:

El encuentro contó con más de 160 reuniones de trabajo, más de 30 sesiones de los Comités de Estudio de CIGRE y la presentación de más de 800 artículos técnicos.

Fernando Diniz, Ingeniero de Líneas de Transmisión, representó a Argo en el evento como parte de la delegación del Comité de Estudio B2 – Líneas de Transmisión Área del CIGRE Brasil, con el artículo "Atmospheric Weathering and Corrosion in a Tropical Country such as Brazil, in the Maintenance Costs of Metallic Materials in Power Transmission Lines", desarrollado en colaboración con Lactec para uno de nuestros proyectos de PDI (Programa de Investigación, Desarrollo e Innovación de ANEEL – Agencia Nacional de Energía Eléctrica), el Proyecto de Corrosividad. El Comité de Estudio B2 también recibió la presentación del paper "Optimization Algorithm for Transmission Line Routing with Multicriteria Constraints", desarrollado por Anderson Jair, Cristian Camilo y Judy Stella, de Enlaza, con la participación de Wallace Honorato, Gerente de Ingeniería en Argo Energía.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

8.5

Gestión de proveedores

El aprovisionamiento responsable juega un papel importante en la gestión de las compras de Redinter. De esta forma hemos venido trabajando cada vez más en la contratación de proveedores locales, con el fin de poder desarrollar a las medianas y pequeñas empresas donde se encuentran nuestras instalaciones, apoyando al crecimiento de la economía local. Para el 2025 se tiene planificado realizar una campaña de búsqueda de proveedores con una empresa especialista en la materia, para así fortalecer aún más nuestro maestro de proveedores y seguir impulsando el trabajo y mano de obra local.

Durante los últimos años se ha impulsado el uso de herramientas digitales que proporcionen información para la segregación y selección de proveedores que brinden un bien o servicio a Redinter, y que estén alineados con las políticas corporativas, bajo una gestión responsable con el medio ambiente, sus grupos de interés y, además, sea íntegra con su entorno y colaboradores.

Durante el 2024 se han comenzado a realizar las homologaciones de los proveedores con el apoyo de la empresa especialista SGS S.A. (Société Générale de Surveillance), la cual es una de las empresas líder a nivel mundial en certificación. Así, dentro del cuestionario de homologación de 120 preguntas, se han incluido tres importantes aspectos en materia de medio ambiente, sostenibilidad y compliance, lo que ayudará a medir el nivel de madurez en responsabilidad que tienen nuestros proveedores frente a sus grupos de interés, para así plantear un plan de trabajo en materia de desarrollo de proveedores para los próximos tres años (2025-2027).



Sumado a esto, el área de aprovisionamientos ha trabajado en una nueva categorización de bienes y servicios, con el apoyo de las diferentes áreas, la que ayudará a segmentar y filtrar a los proveedores que cuenten con un mínimo. Así, con esta nueva categorización se estará realizando la búsqueda de proveedores para contar como mínimo con tres de éstos para que los procesos de compras se gestionen eficientemente y en tiempos adecuados.

8.5.1

Evaluación de proveedores

Para la gestión de compras y proveedores en Chile y Perú, se ha mejorado y potenciado de forma interna la herramienta digital CBN, que ayuda a Redinter a explorar, conectar y trabajar eficientemente, impulsando la productividad y la transformación digital. Durante el 2024 se logró la integración unidireccional con SAP (de SAP a CBN), para automatizar procesos que se realizaban manualmente, y para el 2025 se tiene planificado impulsar la integración bidireccional (SAP – CBN y CBN – SAP) con la ayuda de un robot virtual, lo que logrará reducir en 1.837 horas hombre de trabajo manual en la gestión de compras.

Entre el 2023 y 2024 uno de los focos ha sido trabajar en la debida diligencia de proveedores. Con el apoyo de la plataforma DOW JONES se realiza la consulta/revisión de los proveedores, cuyos procesos de compras han superado los 96.000 €. Esta plataforma permite indagar acerca de terceros (proveedores, prestadores de servicios y en general cualquier persona natural o jurídica) que puedan tener una vinculación con las filiales de Redinter. De esta forma nos aseguramos que estos terceros, con quienes nos vinculamos, no tengan antecedentes que puedan comprometer a la empresa.

Esto ha contribuido en generar mayor confianza a la hora de la contratación de un proveedor, lo cual apoya y ayuda a minimizar el riesgo y la exposición de la compañía ante cualquier engaño, fraude u otra amenaza que pudiera presentarse en la contratación de un bien o servicio crítico para la Compañía.

8.5.2

Compromiso y relación con los proveedores:

Redeia cuenta con un código específico para sus proveedores en el que destaca la regulación de la prevención de la corrupción, el respeto de los derechos humanos, el cumplimiento de los requisitos de seguridad laboral y ambiental por sus proveedores en el desarrollo de los productos o servicios requeridos por la Compañía, tanto si se han llevado a cabo directamente como a través de otras organizaciones. Desde 2013, el Código de Conducta para Proveedores forma parte de las Condiciones Generales de Contratación de Redeia.

Asimismo, la Compañía pone a disposición de los proveedores el Canal Ético y de Cumplimiento de Redeia para la comunicación de posibles incumplimientos del Código Ético y de Conducta o del Código de Conducta para Proveedores, así como para la realización de consultas sobre las citadas normas. Como parte de las políticas responsables de Redinter, a través de nuestra plataforma de compras y proveedores, se pone a disposición de nuestros proveedores un apartado para dar a conocer las políticas de la Compañía:

- | | | |
|---|--|--|
| • Política Ambiental | • Política de Sostenibilidad | • Política de Responsabilidad Corporativa |
| • Guía de Actuación de Seguridad y Salud Ocupacional | • Código de Conducta de Proveedores | • Condiciones Generales de Contratación. |

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

Estas mismas deben ser aceptadas por los proveedores al momento de su registro en la plataforma, donde dan su aceptación de conocimiento y cumplimiento. Y como parte del relacionamiento entre las partes, desde el 2023 se vienen impulsando charlas de sostenibilidad y medio ambiente a los proveedores, apoyadas por las áreas encargadas de estas materias, lo que propicia un espacio de intercambio de experiencias y/o oportunidades de mejora, que contribuyen en mejorar la responsabilidad con la sociedad y el medio ambiente.

Asimismo, dentro de la Política de Aprovisionamientos se tiene plasmado que debe existir una competencia equitativa y transparente entre los ofertantes, por lo que dentro del proceso de compras, se solicita a los proveedores que generen sus ofertas técnicas y económicas de forma separada, para que el área solicitante de Redinter sólo pueda revisar y opinar las propuestas desde un punto de vista técnico, y las ofertas económicas se abren al momento de contar con el informe técnico que determina qué empresas fueron las calificadas técnicamente. De esta forma se evita el sesgo que puede causar el comparativo económico.

Como parte de los compromisos del área, impulsado por la Dirección de Auditoría Interna y Control de Riesgo, durante el 2024 se implementaron auditorías continuas en la gestión de aprovisionamientos con reportes trimestrales, lo que contribuye en mantener una transparencia y competencia en los procesos de licitación, para así lograr procesos confiables y que aportan valor a la compañía. Estas auditorías se realizarán de forma continua durante los siguientes años, apoyando así en mantener el compromiso y la calidad en la gestión eficiente de comprar.

Además, en el año también se trabajó en el Plan de Continuidad de Proveedores, en apoyo del equipo corporativo de Aprovisionamientos, donde se definieron cuatro alternativas que se deberán implementar entre los años 2025 y 2026:

- **Diversificación de proveedores**

- **Contactos con proveedores alternativos**

- **Acuerdos con el nivel de servicios (SLA)**

- **Planes de continuidad de proveedores**



8.6

Gestión ambiental



Perú

Durante el 2024 el área de Medio Ambiente se enfocó principalmente en el desarrollo de los compromisos del plan de sostenibilidad y en las actividades propias asociadas a las operaciones y mantenimiento de los activos.

Entre los hitos relevantes del área se destacan los siguientes:

Jardín seco

Implementación de un "Jardín seco" en la Subestación Socabaya, con el objetivo de sustituir

2.600 m²

de áreas verdes



por grava decorativa y cortes de sillar, e instalación de jardineras de cactus y suculentas. Este proyecto redujo el consumo de

297 m³

agua mensual

en promedio a **3m³**



Se alcanzó un

80%

de prendimiento en el proyecto de reforestación de 4 hectáreas de la especie *Polylepis rugulosa* ("queñua") en el área núcleo de la **Reserva de Salinas y Aguada Blanca**

haciendo una superficie efectiva de

3,2

hectáreas reforestadas



Esto permitió la firma de una adenda del Convenio de cooperación con el Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo del Sur (DESCOSUR) y la Reserva de Salinas y Aguada Blanca (RNSAB) para reforestar 4 hectáreas adicionales, para así contribuir con la recuperación de la cobertura vegetal de la especie *Polylepis rugulosa* en los sectores priorizados, dentro del ámbito de la RNSAB.

Firma del convenio de cooperación con la **Municipalidad Provincial de Moyobamba** para contribuir en la conservación y recuperación de la biodiversidad y de los **servicios ecosistémicos del Rio Mayo**, mediante la reforestación de

433



plantones nativos

Firma del convenio específico de Cooperación Interinstitucional junto a la **Intendencia Nacional de Bomberos del Perú**, con el objetivo de aportar a la prevención, control y extinción de incendios en la jurisdicción Cajamarca a través de la **XXIII Comandancia Departamental Cajamarca**, mediante mecanismos de sensibilización en atención a potenciales casos de riesgo eléctrico y consecuentemente, de posible fuente u origen de incendios. **Esta gestión fue realizada en el marco del establecimiento de la estrategia de prevención de incendios forestales.**

1	Carta de la Dirección General	2	Redinter en Iberoamérica	3	Actividad y evolución del negocio	4	Magnitudes económicas	5	Magnitudes operativas	6	Gobernanza	7	Nuestro equipo	8	Compromiso con la Sostenibilidad	9	Gestión de riesgos	10	Innovación
---	-------------------------------	---	--------------------------	---	-----------------------------------	---	-----------------------	---	-----------------------	---	------------	---	----------------	---	---	---	--------------------	----	------------

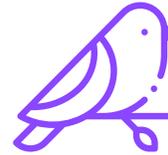


Chile

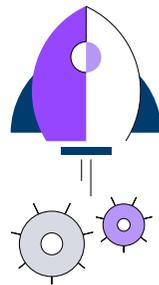
Durante el 2024 el área de Medio Ambiente se enfocó principalmente en el desarrollo de los compromisos del plan de sostenibilidad y en las actividades propias asociadas a las operaciones y mantenimiento de los activos.

Entre los hitos relevantes del área se destacan los siguientes:

Firma de un convenio de trabajo junto a la **Red de Observadores de Aves de Chile (ROC)** para implementar el plan de manejo en el sector de pampa chaca con el propósito de definir de mejor forma su zonificación, realizar un levantamiento biológico, campañas de limpieza, instalación de señalética y visitas guiadas, entre otras.



Estas acciones son concordantes con las ya establecidas por el Plan de Recuperación, Conservación y Gestión de las Golondrinas de Mar del Norte de Chile (Decreto n° 6/2022 del Ministerio del Medio Ambiente), del cual la golondrina de mar negra forma parte.



Realización de capacitaciones y difusiones sobre procedimientos de Medio Ambiente y Sostenibilidad, incluyendo a los grupos de interés.

Realización de capacitaciones de riesgo eléctrico junto a los Cuerpos de Bomberos de Arica e Iquique, con el objetivo de aportar a la prevención, control y extinción de incendios. Esta gestión fue realizada en el marco del establecimiento de la estrategia de prevención de incendios forestales.

Para las concesiones de **REDENOR y REDENOR 2 se dio cumplimiento al 100%** de las exigencias de las RCA establecidas, tanto en la fase de proyectos como de operación.

Como parte de los compromisos asociados al plan de sostenibilidad, en todas las instalaciones del país **se estableció un programa de reciclaje, con el objetivo de reducir la cantidad de desechos que terminan en los vertederos**, aprovechar al máximo los recursos y minimizar el impacto ambiental.

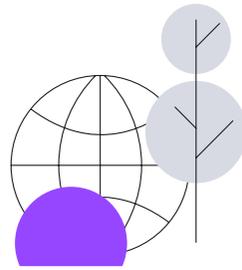
Realización de cuatro simulacros ambientales en las concesiones de REDENOR y REDENOR 2, con el objetivo de preparar y dar respuesta ante posibles emergencias en nuestras subestaciones y líneas, mejorando los tiempos y eficacia.

En las concesiones de REDENOR y REDENOR 2 se realizaron mediciones de ruido, los cuales establecieron que durante el monitoreo realizado, la empresa no supera los límites máximos permitidos durante el periodo diurno y nocturno, cumpliendo con los niveles máximos y permitidos según el D.S. 38/11 del Ministerio del Medio Ambiente



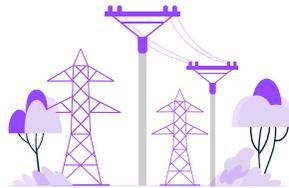
Chile

Participada TEN

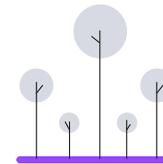


Aprobación, por parte de la Superintendencia de Medio Ambiente, de la implementación del Programa de Cumplimiento Ambiental I.

Aprobación, por parte del Directorio de TEN, del Modelo de Gobierno y Plan de Acción para la implementación del Modelo de Sostenibilidad de TEN, que incluye especial énfasis en la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza.



Ejecución de obras de erosión en los sectores de Copiapó y Diego de Almagro para proteger los caminos de acceso a torres y en áreas cercanas a éstas.



Implementación del plan de Revegetación en un 50%, con prendimiento de ejemplares del 90%. Durante el 2024 se establecieron en el área de revegetación 3.724 individuos de 9 especies, logrando reemplazar los que no habían tenido éxito de prendimiento.

Implementación de la 4ta etapa del Programa Huertos Orgánicos Comunitarios.

1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**9
Gestión
de riesgos10
Innovación

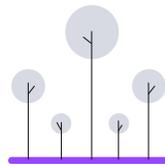
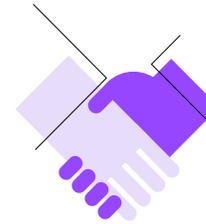
Brasil

Participada Argo

Realización de inspecciones ambientales en el

100%

de las subestaciones de las concesiones de Argo (34), con el objetivo de corregir problemas, elaborar y mejorar los procedimientos ambientales, garantizando el cumplimiento de la legislación ambiental, las licencias ambientales y la optimización de las actividades operativas.



Se inició la revegetación correspondiente a la compensación ambiental de ARGO VIII (bajo la gestión de Cymi) en un área de 18,06 hectáreas, y se continuó con el mantenimiento y monitoreo de las áreas reforestadas de ARGO I, II y VI, que suman 77,63 hectáreas. Además, se gestionó conjuntamente las reposiciones forestales comprometidas por las exconcesionarias Rialma (ARGO IV) y Cymi (ARGO IV, VII y IX), totalizando

248,06 hectáreas pendientes.

Desarrollo de una Directriz Técnica Ambiental con el objetivo de establecer los estándares técnicos y las mejores prácticas para la ejecución de proyectos de reforestación con especies nativas en las áreas operativas de ARGO, garantizando el cumplimiento de los requisitos ambientales y la recuperación efectiva de ecosistemas degradados.

En esta línea, se elaboró un Protocolo de Monitoreo para estos proyectos, presentando criterios e indicadores estandarizados con el fin de evaluar el cumplimiento de las condiciones establecidas en las licencias ambientales y el éxito de las acciones de restauración.

8.6.1

Disposición de residuos:

La gestión ambiental de Redinter contribuye de forma importante a la gestión preventiva de los riesgos ambientales asociados a las operaciones e instalaciones eléctricas, por lo que la empresa desarrolla programas que ayudan a disminuir y mitigar los impactos ambientales en nuestras operaciones. Las áreas de medio ambiente de cada país gestionan buenas prácticas en los tratamientos de los residuos, contribuyendo así a abordar el problema del cambio climático.

Residuos no peligrosos

Los residuos no peligrosos reciclados consideran papel, cartón, plástico y aluminio.

Perú

Concesión	Disposición	Reciclaje	Reutilización
Concesionaria LT Carhuaquero-Cajamarca Norte-Cáclic-Moyobamba S.A.C	0,110	3,818	0,003
Red Eléctrica del Sur S.A.	0,374	10,992	0,150
Transmisora Eléctrica del Sur S.A.C.	0,116	0,253	-
Transmisora Eléctrica del Sur 2 S.A.C.	0,032	0,046	0,462
Transmisora Eléctrica del Sur 3 S.A.C.	0,008	0,008	0
Transmisora Eléctrica del Sur 4 S.A.C.	0,002	0,001	0
Total en TN	0,642	15,118	0,615

Chile

Concesión	Disposición	Reciclaje	Reutilización
Red Eléctrica Chile SpA	0	0,195	0
Red Eléctrica del Norte S.A.	0,207	0,060	0
Red Eléctrica del Norte 2 S.A.	0,300	0,062	0
Transmisora Eléctrica del Norte S.A.	5,187	0	0
Total en TN	5,694	0,317	0

Brasil

Los residuos peligrosos corresponden a envases de productos químicos, mezclas que contienen aceite y residuos contaminados con aceite, como trapos, turbas y mantas absorbentes.

Estos residuos provienen de actividades de mantenimiento de equipos, mantenimiento de edificios en actividades de pintura, mantenimiento de equipos con aceite lubricante, aceite aislante y aceite diésel, grupos generadores, transformadores y reactores, y mantenimiento de equipos electrónicos.

Concesión	Disposición	Reciclaje	Reutilización
Argo I	1,621	0,330	1,012
Argo II	0	0,257	0,144
Argo III	2,411	0,038	0,025
Argo IV	0,352	0	0
Argo V	0,553	0	0
Argo VI	1,451	0	0
Argo VII	0,960	0	0
Argo VIII	0,125	0	0
Argo IX	0,164	0	0
Total en TN	7,637	0,625	1,181



Residuos peligrosos

Perú

Los residuos peligrosos consideran aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), trapos contaminados con hidrocarburos, envases que han contenido productos químicos, entre otros.

Chile

Debido a que las subestaciones correspondientes a las concesiones de REDENOR y REDENOR 2 fueron concebidas como desatendidas, no contaban inicialmente con bodegas aptas para la disposición de residuos peligrosos, por tanto los residuos generados no quedan registrados en las concesiones sino en las empresas contratistas encargadas del mantenimiento de las operaciones.

En las concesiones de REDENOR y REDENOR 2, durante el primer semestre de este año se implementaron las bodegas de residuos y sustancias peligrosas, debido a las ampliaciones actuales decretadas por el Ministerio de Energía que están recibiendo ambas subestaciones, por lo que se tomó la decisión de dotar las subestaciones con equipamiento necesario para disponer de este tipo de residuos.

Concesión	Disposición	Reciclaje	Reutilización
Concesionaria LT Carhuaquero-Cajamarca Norte-Cáclic-Moyobamba S.A.C	0,025	0,925	0
Red Eléctrica del Sur S.A.	0,189	1,418	0,285
Transmisora Eléctrica del Sur S.A.C.	0,036	0,876	0,496
Transmisora Eléctrica del Sur 2 S.A.C.	0,082	0,072	0,111
Transmisora Eléctrica del Sur 3 S.A.C.	0,004	0	0
Transmisora Eléctrica del Sur 4 S.A.C.	0,004	0	0
Total en TN	0,340	3,291	0,892

Concesión	Disposición	Reciclaje	Reutilización
Red Eléctrica del Norte S.A.	0	0	0
Red Eléctrica del Norte 2 S.A.	0	0	0
Transmisora Eléctrica del Norte S.A.	5,386	0	0
Total en TN	5,386	0	0

Brasil

Los residuos peligrosos corresponden a envases de productos químicos, mezclas que contienen aceite y residuos contaminados con aceite, como trapos, turbas y mantas absorbentes.

Estos residuos provienen de actividades de mantenimiento de equipos, mantenimiento de edificios en actividades de pintura, mantenimiento de equipos con aceite lubricante, aceite aislante y aceite diésel, grupos generadores, transformadores y reactores, y mantenimiento de equipos electrónicos.

Concesión	Disposición	Reciclaje	Reutilización
Argo I	0	0,425	0,599
Argo II	0,118	0	0
Argo III	1,734	0	0
Argo IV	0	0	0
Argo V	0	0	0
Argo VI	0	0	0
Argo VII	0	0	0
Argo VIII	0	0	0
Argo IX	0	0	0
Total en TN	1,852	0,425	0,599



8.6.2

Costos ambientales:

Los costos ambientales incluyen la inversión y gastos en materias de medio ambiente y consideran las acciones preventivas y de protección que se implementan en las instalaciones, de forma voluntaria o como compromisos.

Perú

El costo ambiental que se llevó a cabo durante el año corresponde a gastos relacionados con la gestión de residuos.

Concesión	Gastos
Concesionaria LT Carhuaquero-Cajamarca Norte-Cáclic-Moyobamba S.A.C.	205.610,85
Red Eléctrica del Norte Perú S.A.C.	*No aplica
Red Eléctrica del Sur S.A.	115.103,29
Transmisora Eléctrica del Sur S.A.C.	68.676,07
Transmisora Eléctrica del Sur 2 S.A.C.	26.950,07
Transmisora Eléctrica del Sur 3 S.A.C.	22.539,06
Transmisora Eléctrica del Sur 4 S.A.C.	16.978,72
Total en €	988.870,25

Chile

Los costos ambientales que se llevaron a cabo durante el año corresponden a dar continuidad a los compromisos voluntarios adquiridos en las RCAs de los activos que se encuentran en operación que concierne al monitoreo en los sitios de nidificación de la golondrina de Mar Negra como el seguimiento de colisiones de las mismas durante la época de nidificación, y a estudios realizados bajo el alero del plan de sostenibilidad, dentro de los que se encuentran la medición de ruido y los estudios de aves focales.

En el caso de TEN, los costos ambientales que se llevaron a cabo durante el año corresponden a dar continuidad a los compromisos voluntarios adquiridos en las RCAs de los activos que se encuentran en operación como el Plan de Revegetación, y a acciones basadas en la limpieza y mantención de la planta de tratamiento de aguas servidas y sistema de agua potable, estudios, entre otros.

Concesión	Gastos
Red Eléctrica del Norte S.A.	107.961,02
Red Eléctrica del Norte 2 S.A.	41.211,98
Transmisora Eléctrica del Norte S.A.	392.000,00
Total en €	541.173,00

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
**Compromiso con
la Sostenibilidad**

9
Gestión
de riesgos

10
Innovación

Brasil

Concesión	Gastos
Argo I	31.363,97
Argo II	13.932,24
Argo III	36.950,47
Argo IV	8.055,23
Argo V	9.083,55
Argo VI	94.433,66
Argo VII	21.851,95
Argo VIII	22.194,72
Argo IX	22.194,72
Total en €	260.060,52



1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

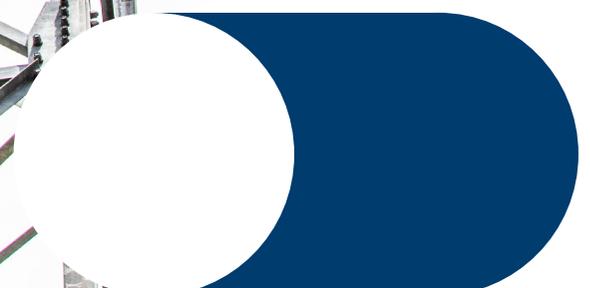
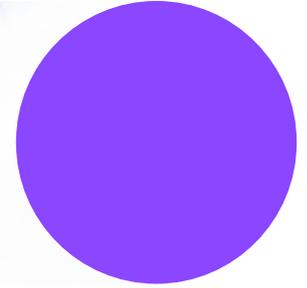
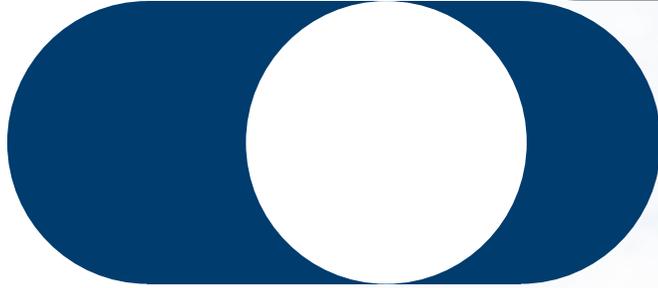
7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
**Gestión de
riesgos**

10
Innovación

Gestión de riesgos



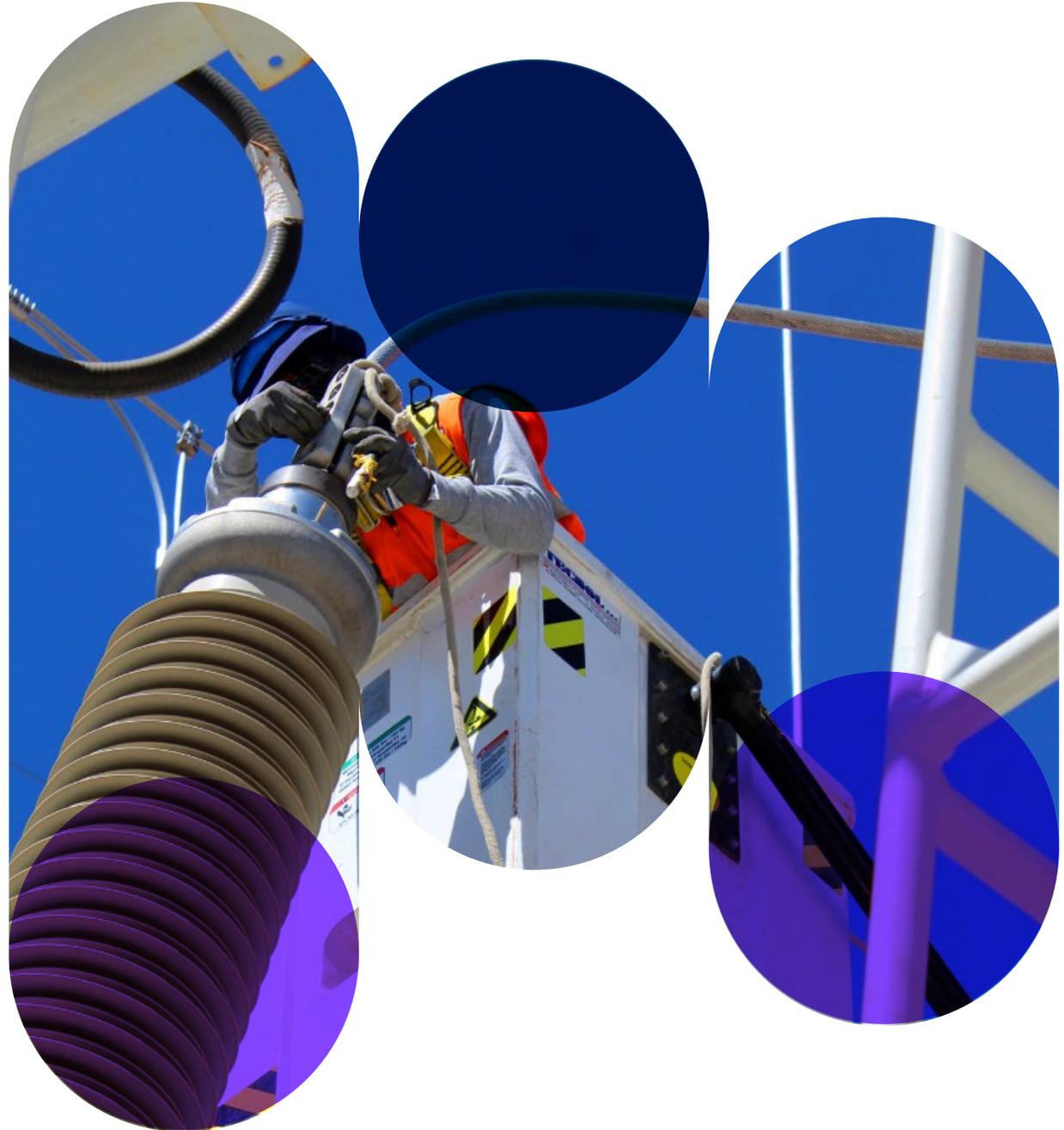
Gestión de riesgos

9.1

Seguridad en las instalaciones

9.2

Ciberseguridad





Redeia tiene implementado un sistema de gestión de riesgos desde el año 2002 el cual es la base del que existe en Redinter.

Adicional a esto, cuenta con una Política de Gestión Integral de Riesgos, que fue aprobada en su edición 3 por el Consejo de Administración el 27 de julio de 2021, y que establece los principios para asegurar que los riesgos que pudieran afectar a las estrategias y objetivos son identificados, analizados, evaluados, gestionados y controlados de forma sistemática, con criterios uniformes y dentro de los niveles de riesgo fijados.

La atención y cumplimiento de los principios contenidos en esta Política contribuyen a alcanzar el propósito de la organización, así como al logro de sus objetivos estratégicos, en coherencia con los valores, principios y pautas de conducta establecidos en el Código Ético y de Conducta de Redeia.



9.1

Seguridad en las instalaciones

Uno de los grandes desafíos a los que se enfrenta la industria es mantener la seguridad de la infraestructura crítica. Para eso, en Redinter contamos con una Política de Gestión de Activos que, entre otros objetivos, busca prevenir la materialización de riesgos y emergencias operacionales asociadas a los activos de la organización.

La seguridad energética, pilar fundamental para el desarrollo y bienestar, se ve hoy enfrentada a escenarios de inseguridad, afectando no solo la continuidad del suministro, sino también la seguridad operacional de las instalaciones. El robo de cables y otros elementos de la infraestructura de transmisión, lejos de ser hechos aislados, se han convertido en una preocupante constante en países como Chile, donde estos actos delictivos superan los 1.300 kilómetros de líneas afectadas en los últimos años a nivel nacional, amenazando la estabilidad del sistema eléctrico. Es imperativo que la seguridad se convierta en una prioridad para los países, convocando a todos los actores relevantes –gobierno, fuerzas de seguridad, comunidad y empresas– a trabajar en conjunto para construir un país más seguro y resiliente.

En Redinter, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad energética de los países donde operamos.



9.2 Ciberseguridad

Redinter reconoce como objetivo estratégico la ciberseguridad, minimizando los riesgos de todo tipo, asociados a personas e instalaciones críticas utilizadas para el desarrollo de sus actividades. Para ello, se debe disponer de los sistemas y recursos necesarios acordes a la normativa vigente de cada país.



La ciberseguridad es uno de los temas prioritarios para Redinter, y para proteger y resguardar los sistemas y programas de los potenciales riesgos y amenazas digitales, promovemos una cultura interna de ciberseguridad.

Redinter, al ser infraestructura crítica, se rige por los estándares nacionales e internacionales para la implementación de controles de ciberseguridad. Si bien, los sistemas están en constante amenaza de ciberataques, podemos declarar que nuestra empresa tuvo cero incidentes en ese ámbito.



Redinter viene implementando un plan plurianual de Ciberseguridad, para incrementar su nivel de madurez y protección de su infraestructura OT.

Como parte de este plan se han implementado mecanismos y tecnologías de detección de incidentes, además de controles administrativos para su tratamiento.



**Durante el 2024
se reportaron**

- ✔ 0 Incidentes dentro de la red OT (Herramientas IPS y de análisis de tráfico OT).
- ✔ 0 Incidentes reportados por usuarios.
- ✔ 0 Incidentes en la red perimetral.

1
Carta de la
Dirección
General

2
Redinter en
Iberoamérica

3
Actividad y
evolución del
negocio

4
Magnitudes
económicas

5
Magnitudes
operativas

6
Gobernanza

7
Nuestro equipo

8
Compromiso con
la Sostenibilidad

9
Gestión de
riesgos

10
Innovación

Innovación



10

10.1

Innovación en Redinter

Durante el 2024, Redinter y Elewit continuaron su colaboración activa en materia de dinamización de la innovación en las sociedades gestionadas por la primera, así como del desarrollo de actividades de difusión y comercial de productos de innovación (propios o de terceros), y de actividades que permitan el posicionamiento de empresas participadas por Elewit en mercados de influencia de Redinter.

A través de esta colaboración, durante el año se continuó dando un mayor impulso a los productos DALIA, de detección de anomalías en inspección de líneas, y PDEye, plataforma para la interpretación automática de descargas parciales, dado el valor añadido que estas soluciones aportan al mercado eléctrico. Como parte de las actividades para la difusión de los productos y posicionamiento dentro del mercado eléctrico, ambas empresas han participado en conjunto en eventos como Expo Energía Perú o ExpoMant en Perú, así como de diferentes sesiones de presentación y webinars, para la difusión de estas soluciones y aumentar la presencia de marca y la relación con empresas del sector.

Gracias a este trabajo entre ambas empresas, se ha logrado comercializar estos productos y atraer nuevos clientes en un mercado donde Redinter no está posicionado, como lo es Uruguay.



10.2

Programa Enlaza

Enlaza surge como iniciativa de colaboración en 2023 para intercambiar conocimientos y formas de trabajo entre países, específicamente entre España, Perú, Chile, Brasil y Colombia.

Liderado por el Departamento de Gestión y Soporte de Negocio Internacional, durante el 2024 se concretaron 4 pasantías presenciales en España junto a empresas filiales y socios estratégicos de Redinter, y 14 sesiones virtuales entre GEB y Red Eléctrica.

Pasantías presenciales:

Argo: implementación DALIA

Ingenieros de Argo, empresa participada al 50% de Redinter en Brasil, visitaron durante cinco días las instalaciones de Redeia, en España, para profundizar sus conocimientos en la implementación de DALIA, la solución tecnológica de Elewit construida en colaboración con Aerolaser para la visualización, medición y cálculo de distancias basado en la gestión de datos LiDAR e imágenes.

Visitantes:

Fernando Diniz – Ingeniero de Líneas de Transmisión Argo Energía
Alexandre Latorre – Ingeniero de Control y Supervisión Argo Energía

Durante la estadía se reunieron con el Departamento de Líneas referentes al proceso de inspección y base de datos, y visitaron la empresa Elewit, el campus Redeia y el CECORE (Centro de Control de Red), además de participar de inspecciones de líneas con dron en Valencia.

Para profundizar el trabajo de implementación de DALIA en Argo, asistieron a las instalaciones de Aerolaser en Las Palmas de Gran Canarias.

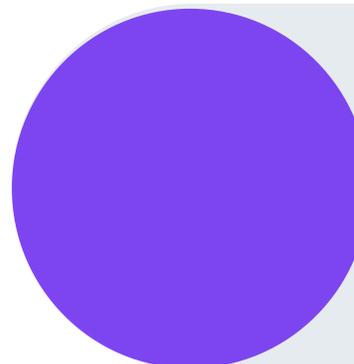
Redinter: Medio Ambiente

Parte del equipo de Medio Ambiente de Redinter en Perú y Chile asistió a las Jornadas de Sostenibilidad que de forma anual realiza Redeia, y durante la instancia realizaron sesiones con los departamentos de Tramitaciones, para conocer el trabajo realizado según la normativa española, y Medio Ambiente, para interiorizarse sobre los estudios ambientales en que se ha trabajado, intercambiar estrategias de prevención, mantenimiento y supervisión de las instalaciones.

Visitantes:

Carolina Donoso – Responsable de Medio Ambiente, Servidumbre y Permisología Redinter en Chile
M° Celia Ibáñez – Responsable de Medio Ambiente Redinter en Perú

En su visita visitaron la empresa Elewit, el campus Redeia, la subestación San Sebastián de los Reyes y el Centro de Control.



1
Carta de la
Dirección
General2
Redinter en
Iberoamérica3
Actividad y
evolución del
negocio4
Magnitudes
económicas5
Magnitudes
operativas6
Gobernanza7
Nuestro equipo8
Compromiso con
la Sostenibilidad9
Gestión de
riesgos10
Innovación

Centro de Control Nexperia

Durante 1 semana parte del equipo de Nexperia participo en sesiones con el Departamento de Subestaciones de Redeia sobre temas de mantenimiento, gases en máquinas de potencial, monitoreo de calidad de SF6 y descargas parciales, y con los Departamentos de la Dirección General de Operaciones para conocer modelos de previsión, integración de renovables, formación de operadores y sistemas de control.

Visitantes:

Carlos Figueroa – Gerente General de Centro de Control Nexperia y Gerente de Operaciones de TEN
Mauricio Cornejo – Jefe de Centro de Control Nexperia, Engie

Además, visitaron el centro de formación GIS de Redeia, la empresa Elewit, el campus Redeia y el Centro de Control.

Grupo Energía Bogotá

El socio estratégico de Redinter en Brasil, Grupo Energía Bogotá, participó del programa de pasantías para continuar conociendo el trabajo de innovación y HVDC (corriente continua de alta tensión) de Redeia, donde se realizó una sesión de ingeniería en la implementación de sistemas de control y protección, y desarrollo de proyectos para subestaciones y dispositivos para HVCD. En la oportunidad se realizaron visitas a campo de trabajos en la subestación San Sebastián de los Reyes y la instancia les permitió conocer el STATCOM (Compensador Estático Síncrono) En Vitoria.

Visitantes:

Diego Nicolás López Ramírez, Asesor I PCM – Gerencia de Subestaciones, Grupo Energía Bogotá

Durante la visita realizaron sesiones en el laboratorio de calibración, el centro de formación GIS, la empresa Elewit, el campus Redeia y el Centro de Control.



Pasantías virtuales:

Argo: implementación DALIA

El programa contempló 10 sesiones virtuales impartidas por profesionales de Grupo Energía Bogotá (GEB) a profesionales de Red Eléctrica y Redinter, y 4 sesiones impartidas desde Red Eléctrica a GEB, donde se trataron temas relacionados a construcción de líneas, digitalización, normalización y construcción de subestaciones, temas de obras civiles, gestión de activos, estrategias de contratación y medio ambiente. Permitiendo la oportunidad de dar a conocer las metodologías de trabajo de cada empresa según las experiencias de los expositores.

redinter

Una empresa de Redeia